



# LAPORAN DATA BASE ALUMNI



**FAKULTAS SYARIAH  
UIN MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG  
TAHUN 2022**



**DATA BASE  
ALUMNI  
2020 - 2021 - 2022**

**FAKULTAS SYARIAH  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Puji syukur kita ucapkan kepada Allah SWT yang telah menganugerahkan rahmat dan petunjuk sehingga Laporan Data Base Alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang ini dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada penghulu semua makhluk, baginda Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau.

Laporan ini kami susun sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam proses pelaksanaan dan penyusunan laporan Tracer Study UIN Maulana Malik Ibrahim Malang tahun 2020, 2021, dan 2022.

Laporan ini memuat empat bagian. *Pertama* adalah pendahuluan. Bagian ini berisi latar belakang, tujuan, manfaat dan luaran yang dari pelaksanaan Tracer Study. *Kedua* adalah metode pelaksanaan. Bagian ini memuat waktu pelaksanaan, populasi dan sampel, desain tracer study yang terdiri dari pendekatan, metode pengambilan data, dan metode penyajian dan analisa data, instrumen dan aspek penilaian, dan tahapan. *Ketiga* adalah hasil dan analisis tracer study. Bagian ini memuat tentang Profil Responden, dan laporan masing-masing program studi. *Keempat* adalah penutup. Bagian ini memuat tentang kesimpulan dan rekomendasi.

Apa yang tertuang dalam laporan ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi para pemangku kepentingan di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang untuk melakukan pengembangan secara berkelanjutan (*continual improvement*) di masa depan dalam mengidentifikasi profil alumni, penilaian pengguna terhadap kinerja alumni, dan umpan balik (*feedback*) alumni sebagai bahan evaluasi serta perbaikan kualitas luaran dan layanan.

Akhirnya, semoga UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dapat memberikan sumbangsih berharga dalam mewujudkan cita-cita bangsa dan agama melalui kiprah para alumni yang bermutu. Mudah-mudahan Allah SWT senantiasa mengabulkan doa dan meridlai usaha kita. Amin.

Malang, 30 November 2022  
Dekan

## DAFTAR ISI

Sampul .....	i	
Kata Sambutan .....	ii	
Daftar Isi.....	iii	
Daftar Grafik.....	v	
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>		
A. Latar Belakang .....	1	
B. Tujuan .....	5	
C. Manfaat .....	6	
D. Luaran .....	7	
<b>BAB II : METODE PELAKSANAAN.....</b>		8
A. Waktu Pelaksanaan .....	8	
B. Populasi dan Sampel .....	8	
C. Desain Tracer Study .....	9	
1. Pendekatan.....	9	
2. Metode Pengambilan Data .....	10	
3. Metode Penyajian dan Analisa Data .....	10	
D. Instrumen dan Aspek Penilaian.....	11	
E. Tahapan.....	11	
<b>BAB III : HASIL DAN ANALISIS TRACER STUDY .....</b>		13
A. Profil Responden.....	13	
B. Penekanan pada Metode Pembelajaran di Program Studi.....	15	
C. Kondisi Alumni Setelah Lulus (Keterserapan Tenaga Kerja).....	21	
D. Waktu Tunggu Untuk Memperoleh Pekerjaan Pertama .....	23	
E. Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan.....	26	

F. Tempat Kerja Lulusan.....	28
G. Kepuasan Pengguna Lulusan .....	30
BAB IV : PENUTUP .....	39
A. Kesimpulan .....	39
B. Rekomendasi.....	40
Daftar Pustaka .....	43
Lampiran.....	44
- Form Tracer Study	
- Form Pengguna Lulusan	
- Daftar Respondon (alumni)	
- Daftar Pengguna Lulusan	

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1	Profil Responden Berdasarkan Tahun Angkatan	14
Grafik 2	Profil Responden Berdasarkan Sebaran Program Studi	14
Grafik 3	Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Perkuliahan	15
Grafik 4	Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Demonstrasi	16
Grafik 5	Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Partisipasi Riset	17
Grafik 6	Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Magang	18
Grafik 7	Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Praktikum	19
Grafik 8	Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Kerja Lapangan	20
Grafik 9	Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Diskusi	21
Grafik 10	Kondisi Alumni Setelah Lulus (Keterserapan Tenaga Kerja)	22
Grafik 11	Kondisi Alumni Prodi HES Setelah Lulus (Keterserapan Tenaga Kerja)	25
Grafik 12	Kondisi Alumni Prodi HES Setelah Lulus (Keterserapan Tenaga Kerja)	26
Grafik 13	Waktu Tunggu untuk Memperoleh Pekerjaan Pertama	28
Grafik 14	Waktu Tunggu untuk Memperoleh Pekerjaan Pertama Prodi Hukum Tata Negara (Siyasah)	30
Grafik 15	Waktu Tunggu untuk Memperoleh Pekerjaan Pertama Prodi HES	48
Grafik 16	Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan	34
Grafik 17	Tempat Kerja Lulusan	36
Grafik 18	Kepuasan Pengguna Lulusan : Integritas atau Etika	40
Grafik 19	Kepuasan Pengguna Lulusan : Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu (Profesionalisme)	41
Grafik 20	Kepuasan Pengguna Lulusan : Kecakapan Berkomunikasi	41
Grafik 21	Kepuasan Pengguna Lulusan : Kemampuan Berkomunikasi dalam Bahasa Asing	41
Grafik 22	Kepuasan Pengguna Lulusan : Penggunaan Teknologi Informasi	42
Grafik 23	Kepuasan Pengguna Lulusan : Kerjasama Tim	43
Grafik 24	Kepuasan Pengguna Lulusan : Pengembangan Diri	44

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Perguruan tinggi membutuhkan evaluasi dan timbal balik dalam perbaikan sistem dan manajemennya. Namun kesadaran dan perhatian terhadap pentingnya evaluasi di perguruan tinggi masih belum menunjukkan hasil yang ideal. Salah satu hasil pendidikan tinggi adalah pengetahuan, kompetensi, dan kemampuan alumni perguruan tinggi yang dibutuhkan untuk memasuki dunia kerja. Hasil ini dan kondisi kerja alumni di awal karirnya menjadi syarat bagi perguruan tinggi untuk meningkatkan sistem dan manajemen pendidikannya. Konsep dasar *tracer study* adalah untuk mengetahui dan memahami rekam jejak alumni dan hubungan antara pendidikan tinggi dan pekerjaan.

Perguruan tinggi sebagai institusi penyedia jasa pendidikan bergerak pada dua wilayah sekaligus, yaitu *quality in fact* dan *quality perception*. Konsep *quality in fact* mengacu kepada upaya perguruan tinggi untuk merekam proses peningkatan mutu lulusan. Tahapan ini mencakup aspek perencanaan, pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi. Lulusan perguruan tinggi dinilai berdasarkan indikator perkembangan tertentu dan kemampuan mereka untuk beradaptasi di lingkungan kerja. Sementara itu, konsep *quality perception* lebih didasarkan pada persepsi masyarakat (termasuk masyarakat di dunia usaha dan dunia industri) terhadap mutu lulusan.

Upaya untuk mengetahui persepsi masyarakat dapat dilakukan dengan menelusuri rekam jejak lulusan dan membandingkan kualifikasi mereka dengan tingkat kepuasan masyarakat. Proses ini dikenal dengan *tracer study*. Pelaksanaan *tracer study* mengikuti tahap-tahap yang berkelanjutan mulai input, proses, hingga output sehingga perguruan tinggi dapat memperoleh

gambaran nyata mengenai karakteristik lulusan dan tingkat keterserapan di dunia kerja. Pengalaman belajar, transisi ke dunia kerja, dan ruang lingkup pekerjaan juga merupakan aspek penting yang perlu digali untuk mendapatkan gambaran mengenai mutu lulusan perguruan tinggi.

Tracer study atau biasa disebut survei alumni atau survei "*follow up*" adalah studi terhadap lulusan perguruan tinggi. Kegiatan ini dapat memberikan berbagai informasi yang berguna untuk membantu mengevaluasi hasil pendidikan tinggi, yang selanjutnya dapat digunakan untuk meningkatkan dan menjamin mutu perguruan tinggi. Pelacakan ini juga membantu memberikan informasi penting tentang hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, memberikan informasi kepada pemangku kepentingan, dan melengkapi persyaratan untuk akreditasi pendidikan tinggi.

Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang perlu melakukan tracer study karena memerlukan masukan dari alumni untuk memperbaiki sistem dan manajemen pendidikan. Universitas pada awal tahun ajaran menentukan arah kebijakan perguruan tinggi dengan mempertimbangkan situasi, kondisi, pengalaman, dan motivasi mahasiswa yang baru diterima. Berbagai masukan tersebut memberikan kontribusi untuk menentukan metode/proses pengajaran, penelitian, praktik, lokakarya, laboratorium, studio, atau penelitian. Penerapan sistem pengajaran juga dipengaruhi oleh kebijakan yang dirumuskan oleh universitas.

Tracer study atau pelacakan alumni merupakan studi terhadap lulusan perguruan tinggi yang berkaitan dengan transisi dari pendidikan tinggi ke lingkungan kerja. Sasaran kegiatan tracer study adalah para lulusan perguruan tinggi yang sudah bekerja dan/atau belum bekerja di instansi atau perusahaan. Tracking alumni juga bisa memberikan manfaat untuk membuat perencanaan dan pengambilan keputusan di institusi pendidikan

dan mengalokasikan sumber daya manusia antara institusi pemerintah, swasta dan industri.

Tracer study terhadap lulusan perlu dilakukan secara serius agar perguruan tinggi dapat menjaga standar mutu dan kesinambungan ke lapangan pekerjaan. Hasil tracer study dapat menjadi parameter bagi perguruan tinggi untuk merespon permintaan pasar. Di sejumlah perguruan tinggi terkemuka, tracer study dilaksanakan secara berkelanjutan (Syafiq dan Fikawati, 2014). Berdasarkan penelitian Schomburg (2009), hampir seluruh universitas di Eropa telah melakukan tracer study secara sistematis dan terstandardisasi. Tracer study adalah salah satu cara untuk melakukan penilaian terhadap kualitas hasil keluaran perguruan tinggi (Schomburg, 2003). Penilaian tersebut didasarkan pada tiga aspek, yaitu proses pendidikan di perguruan tinggi, transisi lulusan memasuki dunia kerja, dan lingkup pekerjaan yang diperoleh oleh alumni setelah lulus.

Hasil tracer study tersebut, menurut Schomburg (2003) sangat bermanfaat bagi perguruan tinggi sebagai bahan evaluasi pelaksanaan dan hasil pendidikan guna pengembangan institusi dan peningkatan mutu layanan sekaligus akademik. Selain itu, hasil tracer study juga bermanfaat untuk mengetahui informasi mengenai hubungan perguruan tinggi dengan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi para stakeholders, maupun kelengkapan syarat akreditasi baik program studi maupun institusi (Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, 2020).

Hasil dari perkuliahan adalah pengetahuan, kompetensi, dan kemampuan alumni yang dibutuhkan untuk memasuki dunia kerja. Hasil tersebut dikomparasikan dengan kondisi dunia kerja alumni di awal karirnya menjadi syarat bagi universitas untuk memperbaiki, mengembangkan, dan meningkatkan sistem dan manajemen pendidikannya. Konsep dasar tracer study adalah untuk memahami

rekam jejak alumni dan hubungan antara pendidikan tinggi dan pekerjaan.

Dalam persaingan perguruan tinggi baik negeri maupun swasta, pencarian alumni juga semakin penting. Setidaknya melalui evaluasi terhadap lulusan tersebut dapat dilihat tingkat daya serap lulusan di bursa kerja, kesesuaian materi perkuliahan yang diajarkan dan materi perkuliahan yang dibutuhkan pasar, serta penetapan agenda perbaikan kebijakan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas lulusan. Tracer study juga bermanfaat untuk memastikan lulusan sebuah perguruan tinggi mampu bersaing dengan lulusan dari perguruan tinggi lain di dalam negeri, nasional, dan internasional.

Manfaat lain yang tidak kalah penting adalah untuk melihat dan merekam perjalanan para lulusan sejak mereka meninggalkan perguruan tinggi sampai pada saat tracer study dilakukan. Setelah mendapatkan umpan balik dari para alumni, kemudian hasilnya digunakan sebagai dasar pengembangan kurikulum. Tidak kalah penting tracer study juga memberikan keuntungan sebagai pintu masuk untuk merencanakan kegiatan-kegiatan guna persiapan mahasiswa untuk memasuki dunia kerja yang kompetitif.

Pentingnya tracer study sebagaimana dijelaskan di atas mendorong UIN Maulana Malik Ibrahim Malang untuk menyusun Laporan tracer study. Laporan ini diharapkan dapat dijadikan tuntunan bagi pelaksana tracer study sehingga didapatkan hasil yang valid dan terukur sebagai bahan evaluasi sekaligus rekomendasi untuk perkembangan kampus ke depan.

Semakin tingginya tingkat kebutuhan pasar terhadap tenaga kerja mendorong perguruan tinggi agar dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas lulusan untuk memenuhi kebutuhan dan selera pengguna. Pengelola perguruan tinggi dan pengguna pendidikan perlu berkolaborasi untuk memetakan kompetensi yang

dibutuhkan oleh lulusan (calon tenaga kerja). Setiap lulusan perguruan tinggi diharapkan dapat memenuhi segmentasi pasar dengan merespon harapan para pemangku kebijakan baik internal seperti dosen dan tenaga kependidikan maupun eksternal seperti pengguna lulusan.

## **B. Tujuan**

Tracer study bertujuan untuk mengetahui hasil pendidikan berupa transisi dari proses kuliah menuju dunia kerja. Output dan outcome pendidikan berupa penguasaan keilmuan, kompetensi, dan kemampuan bisa dieksplorasi lebih lanjut melalui tracer study. Pelaksanaan tracer study secara spesifik bertujuan sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi kompetensi lulusan meliputi pengetahuan, keterampilan, dan sikap.
2. Mengetahui penyerapan, proses, dan posisi lulusan dalam dunia kerja sehingga dapat menyiapkan lulusan sesuai dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja.
3. Membantu program pemerintah dalam rangka memetakan dan menyelaraskan kebutuhan dunia kerja dengan kompetensi yang diperoleh dari perguruan tinggi.
4. Mengetahui keinginan pasar kerja (*job market signal*) dan relevansinya dengan kompetensi yang dirancang oleh program studi.
5. Sebagai dasar pengembangan kelembagaan lebih lanjut serta untuk memenuhi standar sertifikasi ataupun akreditasi atau sertifikasi seperti BAN-PT, AUN QA, ISO, dan akreditasi internasional lainnya.
6. Memberikan informasi penting untuk mahasiswa, orang tua, dosen, tenaga kependidikan, pengguna lulusan, dan lain sebagainya.
7. Menilai keluaran (*output*) dan hasil (*outcome*) pendidikan tinggi

8. Memperoleh informasi tentang keberadaan lulusan (alumni) dan menjalin komunikasi berkelanjutan dengan alumni.
9. Menentukan profil kemampuan dan keterampilan lulusan alumni.
10. Sebagai dasar untuk meningkatkan proses pembelajaran.
11. Sebagai tanggung jawab universitas (sistem akuntabilitas) untuk mempersiapkan mahasiswa untuk menghadapi dunia kerja masa depan.

### **C. Manfaat**

Manfaat tracer study tidak terbatas pada perguruan tinggi saja, tetapi lebih jauh lagi dapat memberikan informasi penting mengenai hubungan antara dunia pendidikan tinggi dengan dunia usaha. Tracer Study bisa memberikan informasi mendalam dan rinci mengenai kecocokan kerja baik horisontal (antar berbagai bidang ilmu) maupun vertikal (antar berbagai level/strata pendidikan).

Sehingga tracer study bisa membantu mengatasi permasalahan kesenjangan kesempatan kerja dan upaya perbaikannya. Bagi perguruan tinggi, informasi mengenai kompetensi yang relevan bagi dunia usaha dan dapat membantu upaya perbaikan kurikulum dan sistem pembelajaran. Dunia usaha juga bisa melihat ke perguruan tinggi melalui tracer study, kemudian menyiapkan diri dengan menyediakan pelatihan-pelatihan yang lebih relevan bagi angkatan kerja baru. Pelaksanaan tracer study secara spesifik memiliki manfaat sebagai berikut:

1. Sebagai database alumni yang tercatat sesuai dengan program studi dan tahun lulus.
2. Sebagai pusat data dan sumber rujukan bagi program studi dan universitas untuk membangun jaringan/network dengan instansi tempat kerja lulusan.

3. Sebagai masukan penting bagi peningkatan kualitas perguruan tinggi.
4. Sebagai alat evaluasi untuk memahami relevansi perguruan tinggi dengan dunia kerja.
5. Sebagai masukan untuk meningkatkan kinerja tenaga pendidik dan tenaga kependidikan.
6. Sebagai masukan untuk perbaikan kurikulum.
7. Sebagai bahan evaluasi untuk akreditasi internasional.
8. Sebagai bahan untuk membangun jaringan alumni.

#### **D. Luaran**

Luaran yang dihasilkan dari pelaksanaan Tracer Study alumni berupa:

1. Dokumentasi profil lulusan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang berdasarkan program studi.
2. Pemetaan lulusan dari aspek aktivitas utama setelah lulus (bekerja, studi lanjut, wirausaha, tidak bekerja) dan kontribusi perguruan tinggi terhadap kompetensi lulusan.
3. Perbaikan berkelanjutan terhadap manajemen dan perangkat pendukung di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Rekomendasi pengembangan kurikulum dan pengajaran serta fasilitas di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
5. Rekomendasi untuk peningkatan mutu lulusan dan sistem penyelenggaraan pendidikan.

## **BAB II**

### **METODE PELAKSANAAN**

#### **A. Waktu Pelaksanaan**

Tracer Study dan survei kepuasan / penilaian pengguna alumni dilaksanakan untuk tahun 2020, 2021, dan 2022 ini mulai bulan Januari sampai Maret dengan menggunakan pendekatan *exit cohort* (tahun keluar/tahun lulus) dengan sasaran lulusan yang telah wisuda pada dua tahun sebelumnya. Sehingga untuk pelaksanaan tracer study tahun ini maka para alumni yang disurvei adalah lulusan tahun 2020, 2021 dan 2022.

#### **B. Populasi dan Sampel**

Populasi dari tracer study ini adalah keseluruhan lulusan strata satu (S1) tahun 2020, 2021, dan 2022 adalah 534 alumni. Apabila memungkinkan untuk mendapatkan semua data para alumni, maka hasil tracer study ini akan sangat valid dan baik. Akan tetapi pada kenyataannya hal tersebut tidak memungkinkan untuk mendapatkan semua populasi dalam artian alumni yang mengisi kuesioner terbatas, maka akan dilakukan uji petik atau sampel.

Penarikan sampel ini akan menggunakan Rumus Slovin (Steph Ellen, 2010; Ariola et al., 2006). Rumus ini digunakan untuk menghitung ukuran sampel minimum dalam suatu survei terbatas secara keseluruhan (*finite population survey*). Tujuan utama survei adalah untuk memperkirakan proporsi populasi secara keseluruhan. Dalam hal ini, perlu ditekankan bahwa yang diperkirakan adalah proporsi populasi ( $P$ ), bukan rata-rata populasi ( $\mu$ ) atau parameter lainnya.

Bentuk dari Rumus Slovin adalah

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

dimana  $n$  adalah ukuran sampel yang akan dicari,  $N$  adalah ukuran populasi, dan  $e$  adalah *margin of error* yang merupakan besaran kesalahan yang diharapkan atau ditetapkan.

Darai rumus diatas, maka untuk menentukan minimal sampel dalam pelaksanaan tracer study ini, yaitu  $N$  atau populasi adalah 220 (Sistem Informasi Akademik UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, 2022), *margin of error* sebesar 4% atau 0,04 sehingga sebagai berikut:

$$n = \frac{2.455}{1 + (2.455 \times 0,04^2)}$$
$$n = \frac{2.455}{1 + 3,9296}$$

Sehingga  $n$  atau sampel dengan tingkat kesalahan sekitar 4% adalah sebesar minimal 498 alumni. Tingkat validitas sampel yang mencapai 96% sudah cukup mewakili untuk uji petik alumni yang di tracing. Dan pada kenyataannya yang mengisi kuesioner sebanyak 591 Alumni, sehingga sudah melebihi minimal yang dibutuhkan. Dan semakin banyak alumni yang mengisi kuesioner tracer study, maka data yang diperoleh semakin valid.

### **C. Desain Tracer Study**

#### **1. Pendekatan**

*Tracer study* ini menggunakan pendekatan *exit cohort*. Responden adalah seluruh alumni dari semua Program Studi yang lulus dua tahun sebelum pelaksanaan *tracer study* atau tahun 2020, 2021, dan 2022. Hal ini berdasarkan pertimbangan bahwa selama rentang waktu tersebut para lulusan telah memiliki pengalaman yang cukup memadai di dunia kerja sehingga mereka dianggap mampu memberikan penilaian dan umpan balik (*feedback*) yang obyektif dan subyektif terhadap UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

## **2. Metode Pengumpulan Data**

Pengumpulan data dilakukan secara daring melalui aplikasi yang ada di website <https://alumni.uin-malang.ac.id/tracer/admin/login>. Tautan ini disebarluaskan kepada semua alumni melalui berbagai cara, seperti pada grup media sosial, berita di situs berita, melalui media sosial, bahkan mengirimkan pesan pribadi (WA) ke semua alumni yang memiliki nomor aktif sesuai yang ada di SIAKAD. Formulir isian diisi dalam rentang waktu yang telah ditentukan yaitu mulai bulan Januari – Maret.

## **3. Metode Penyajian dan Analisis Data**

Hasil isian angket *tracer study* disajikan dalam bentuk tabel (*spreadsheet*) dan dikelompokkan berdasarkan aspek-aspek penilaian. Hasil tersebut kemudian dipresentasikan dalam bentuk diagram batang, garis, ataupun lingkaran untuk memudahkan pembaca dalam memahami data yang bersifat kuantitatif. Sedangkan analisis data dilakukan secara deskriptif naratif pada masing-masing item pertanyaan berdasarkan pengelompokan masing-masing fakultas. Hasil analisis data disimpulkan untuk mencapai tujuan *tracer study* sebagaimana disebutkan pada bagian sebelumnya.

## **D. Instrumen dan Aspek Penilaian**

Instrumen yang digunakan dalam *tracer study* adalah angket yang memuat pertanyaan-pertanyaan tertutup mengenai beberapa aspek penting seperti:

1. Status alumni pada saat mengisi *tracer study* (bekerja, melanjutkan pendidikan, mengurus keluarga, wirausaha, atau status lainnya).
2. Masa tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan pertama (5 bulan sebelum lulus, 6 bulan setelah lulus, 6-18 bulan setelah lulus, dan lebih dari 18 bulan setelah lulus).
3. Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan/prodi lulusan yang bersangkutan = Sangat Erat, Erat, Cukup Erat, Kurang Erat, dan Tidak Erat Sama Sekali).
4. Keselarasan Vertikal (keselarasan antara jenjang pendidikan untuk

pekerjaan yang sedang ditekuni dengan jenjang pendidikan minimal yang menjadi persyaratan suatu pekerjaan).

#### D. Tahapan

*Tracer study* Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dilaksanakan dengan tiga tahap, yaitu:

1. Perencanaan, yang meliputi pendataan alumni sebagai calon responden, penyusunan angket *tracer study*, pengunggahan angket di website Fakultas Syariah. Tahap ini dilaksanakan pada bulan Januari 2022.
2. Pelaksanaan, yang meliputi sosialisasi dan pengisian angket *tracer study*. Sosialisasi dilakukan melalui media social, berita di portal berita, dan flyer yang disevarkan secara massif melalui WA blasting ke nomor masing-masing alumni. Tahap ini dilaksanakan pada bulan Januari 2021.
3. Pelaporan, yang meliputi verifikasi, analisis, dan intepretasi data kemudian menyusun narasi laporan. Tahap akhir ini dilakukan pada bulan Februari 2022.

Adapun jadwal pelaksanaan *tracer study* secara rinci dapat dilihat pada tabel berikut:

No	Kegiatan	Bulan	
		Januari	Februari
1	Penyusunan kuisisioner tracer study alumni dan survei pengguna alumni	√	
2	Pengunggahan kuisisioner tracer study alumni dan survei pengguna alumni di website	√	
3	Sosialisasi tracer study kepada lulusan tahun 2022	√	
4	Pengisian kuisisioner tracer study alumni	√	√
5	Pengiriman surat permohonan pengisian kuisisioner dan <i>link</i> survei kepada pengguna alumni melalui email, media sosial, dan/atau dihubungi via telepon	√	√

6	Pengisian kuisioner survei pengguna alumni	√	√
7	Verifikasi dan analisis data		√
8	Penyusunan laporan tracer study alumni dan survei pengguna alumni		√

*Tabel 1. Jadwal Pelaksanaan Tracer Study*

## BAB III

### HASIL DAN ANALISIS *TRACER STUDY*

#### A. Profil Responden

Responden *tracer study* tahun 2020, 2021, dan 2022 adalah lulusan seluruh alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Jumlah responden sejumlah 460 alumni, 250 orang diantaranya melakukan pengisian angket *tracer study*. Responden berasal dari Program Studi Hukum Keluarga Islam (*Ahwal Syakhshiyah*) berjumlah 160 orang, 78 orang diantaranya melakukan pengisian angket *tracer study*. Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (*Mu'amalah*) berjumlah 120 orang, 73 orang diantaranya telah melakukan pengisian angket *tracer study*. Program Studi Hukum Tata Negara (*Siyasah*) berjumlah 132 orang, 67 orang diantaranya telah melakukan pengisian angket *tracer study*. Program Studi Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir berjumlah 48 orang, 32 orang diantaranya telah melakukan pengisian angket *tracer study*. Walaupun tingkat partisipasi lulusan seluruh alumni dari semua program studi dalam *tracer study* ini adalah 54%, akan tetapi dalam teori sampling berdasarkan Rumus Slovin (Steph Ellen, 2010; Ariola et al., 2006) yaitu rumus untuk menghitung ukuran sampel minimum dalam suatu survei terbatas secara keseluruhan (*finite population survey*), memiliki validitas responden lebih dari 96%.

Adapun populasi responden *tracer study* tahun 2020, 2021, dan 2022 adalah dari seluruh Program Studi di Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang telah menyelesaikan studi pada tahun 2020, 2021, 2022, dan bisa dilihat dari tahun mulai kuliahnya. Responden berasal dari lulusan Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (*Mu'amalah*) yang masuk studi pada tahun 2018 (172 orang), 2019 (201 orang), 2020 (204 orang). Dari data tersebut memiliki makna bahwa pengisi mayoritas kuesioner *tracer study* ini adalah alumni tahun angkatan 2017 (41%) dan 2018 (34%). Dan terdapat sekitar 25% alumni 2019, yang berarti bahwa mereka

menyelesaikan perkuliahan lebih dari empat tahun.

Profil Responden berdasarkan tahun masuk kuliah (angkatan) ditunjukkan pada grafik 1 berikut:

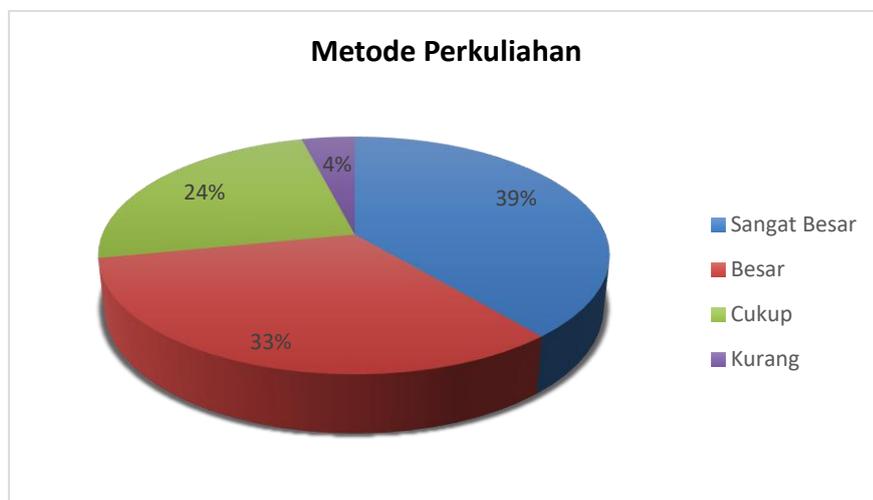


Grafik 1. Profil Responden Berdasarkan Tahun Angkatan

## B. Penekanan pada Metode Pembelajaran di Program Studi

Memotret metode pembelajaran yang paling efektif pada saat perkuliahan adalah sesuatu yang sangat penting. Bagaimana pendapat para alumni ketika mereka kuliah, dimana metode-metode pembelajaran apa saja yang berkontribusi paling penting ketika mereka sudah lulus studi. Adapun deskripsi secara umum terkait metode pembelajaran baik di kelas maupun di luar kelas tergambar pada grafik-grafik berikut ini:

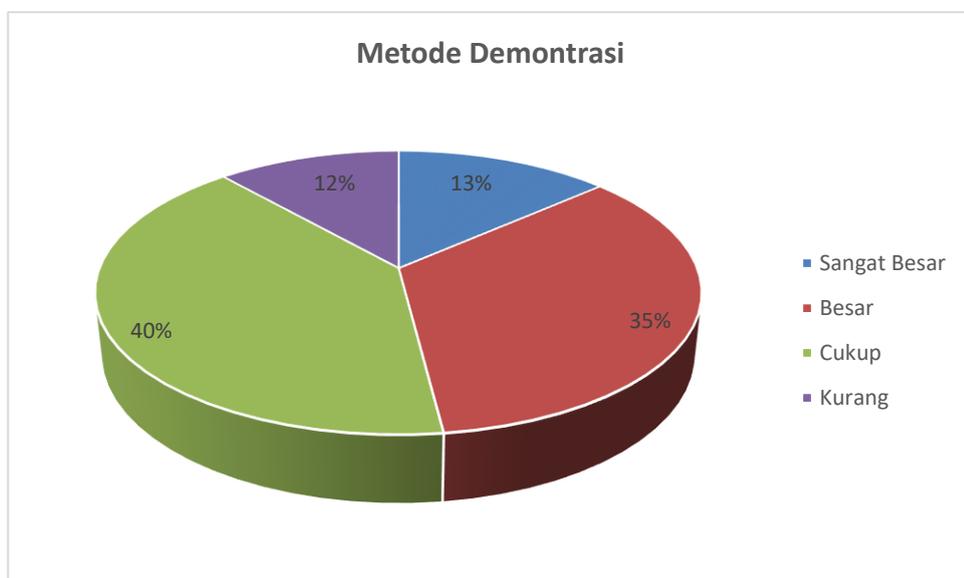
### 1. Model Pembelajaran Perkuliahan



Grafik 2. Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Perkuliahan

Mayoritas alumni menyatakan bahwa metode pembelajaran dengan model perkuliahan di kelas mendapatkan porsi sangat besar, yaitu 98 responden (39%) dan 83 responden (33%) menyatakan besar, sehingga total yang menyatakan model perkuliahan baik dilakukan dengan model perkuliahan sebanyak 181 responden atau berkisar 71%. Ada 61 responden (24%) menyatakan model perkuliahan cukup besar, dan sisanya yaitu 10 responden (4%) menyatakan kurang. Dari data tersebut bisa disampaikan bahwa model perkuliahan yang biasanya dilaksanakan oleh mahasiswa dalam pembelajarannya masih mayoritas dilakukan oleh para dosen. Walaupun angkanya hanya lebih sedikit dari setengah responden, hal ini menandakan proses perkuliahan yang hanya mengandalkan pembelajaran satu arah maupun kuis, perlahan sudah mulai diminimalisir. Hal ini menandakan metode-metode yang lebih praktis dan efektif sudah seharusnya lebih digiatkan lagi.

## 2. Model Pembelajaran Demonstrasi



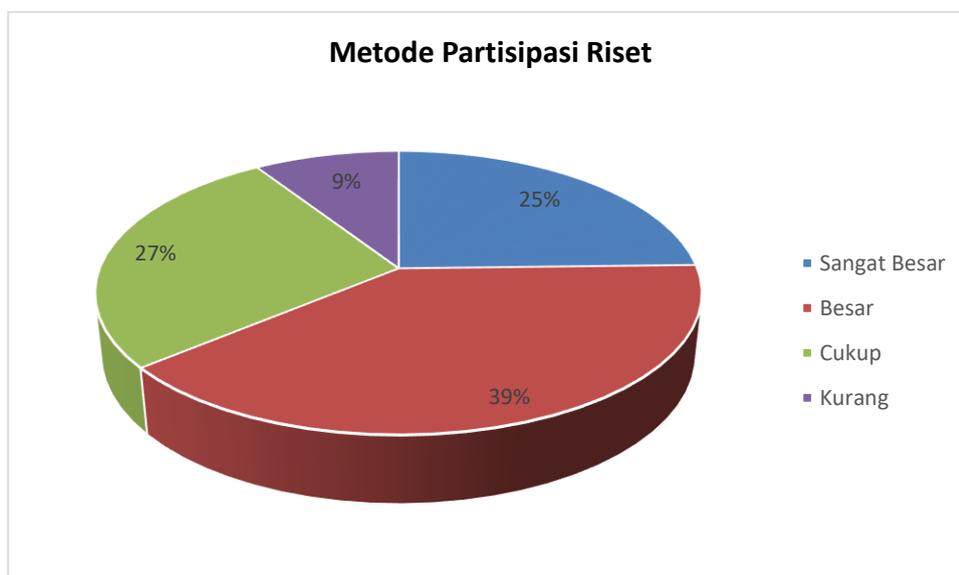
*Grafik 3. Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Demonstrasi*

Mayoritas alumni menyatakan bahwa metode pembelajaran dengan model demonstrasi atau model mengajar yang menggunakan peragaan untuk memperjelas suatu pengertian atau untuk

memperlihatkan bagaimana melakukan sesuatu kepada mahasiswa mendapatkan porsi sangat besar, yaitu 34 responden (13%) dan 87 responden (35%) menyatakan besar, sehingga total yang menyatakan model perkuliahan baik sebanyak 131 responden atau berkisar 48%. Ada 102 responden (40%) menyatakan model perkuliahan cukup besar, dan sisanya yaitu 29 responden (12%) menyatakan kurang.

Dari data tersebut bisa disampaikan bahwa model demonstrasi yang biasanya dilaksanakan oleh mahasiswa dalam perkuliahannya tidak menjadi mayoritas dilakukan. Hal ini menandakan bahwa proses perkuliahan dengan model demonstrasi yaitu dengan praktik langsung dengan melakukan peragaan tidak dominan ketika pembelajaran.

### 3. Model Pembelajaran Partisipasi Riset



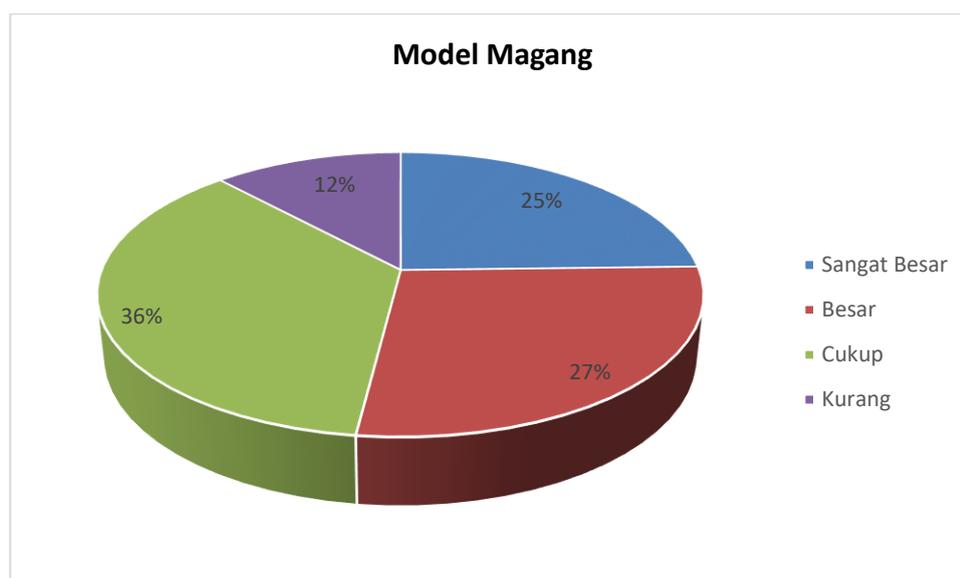
Grafik 4. Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Partisipasi Riset

Mayoritas alumni menyatakan bahwa metode pembelajaran dengan model partisipasi riset mendapatkan porsi sangat besar yaitu 62 responden (25%) dan 99 responden (39%) menyatakan besar, sehingga total yang menyatakan model perkuliahan dengan metode partisipasi riset sebanyak 161 responden atau berkisar 64%. Ada 68 responden (27%) menyatakan model partisipasi riset cukup besar, dan sisanya yaitu 23 responden (9%) menyatakan kurang. Dari data tersebut bisa disampaikan bahwa model perkuliahan dengan metode partisipasi riset yang biasanya diberikan kepada mahasiswa sudah melebihi angka separuh dari responden. Walaupun sebanyak 27%

tidak dilibatkan dalam partisipasi riset, akan tetapi angka tersebut masih belum dominan untuk memberikan pengalaman langsung kepada mahasiswa dalam riset.

Hal ini menandakan metode-metode yang lebih praktis dan efektif sudah seharusnya lebih digiatkan lagi. Model pembelajaran dengan melibatkan mahasiswa secara aktif dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi terutama dalam riset dosen maupun proyek-proyek penelitian seperti PKM (Penelitian Kompetitif Mahasiswa) sangat penting untuk dilaksanakan dalam kegiatan perkuliahannya. Hal ini agar mahasiswa memiliki pengalaman dan kesempatan melakukan sendiri kegiatan penelitian sederhana atas pendampingan senior maupun dosen. Harapannya mahasiswa mampu memiliki pemahaman terhadap kasus-kasus beserta dengan sumber permasalahan yang mungkin terjadi ketika benar-benar melakukan riset.

#### 4. Model Pembelajaran Magang



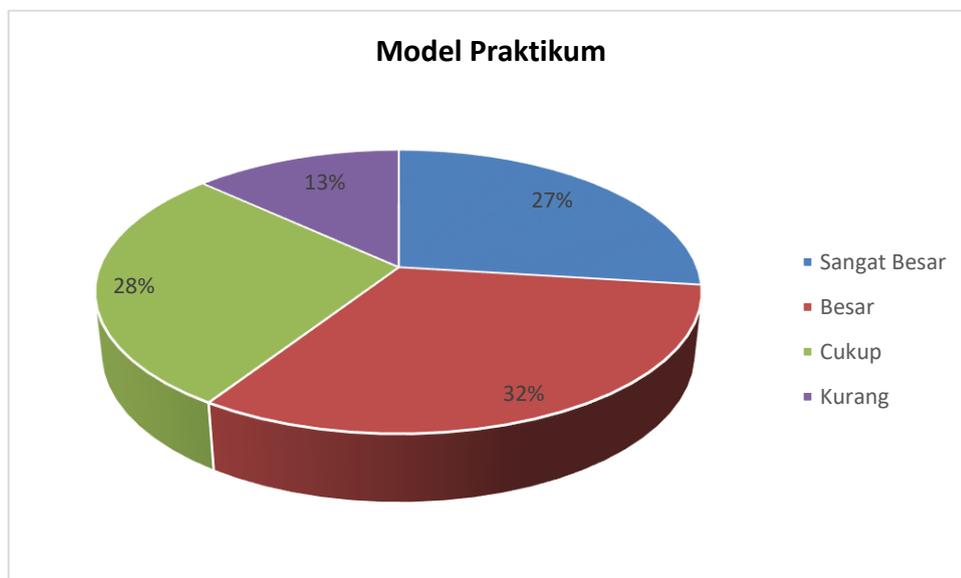
Grafik 5. Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Magang

Mayoritas alumni menyatakan bahwa metode pembelajaran dengan model magang mendapatkan porsi sangat besar, yaitu 62 responden (25%) dan 69 responden (27%) menyatakan besar, sehingga total yang menyatakan model magang lebih baik sebanyak 131 responden atau berkisar 52%. sebanyak 91 responden (36%)

menyatakan model perkuliahan cukup besar, dan sisanya yaitu 30 responden (12%) menyatakan kurang.

Dari data tersebut bisa disampaikan bahwa model perkuliahan yang biasanya dilaksanakan oleh mahasiswa dalam pembelajarannya dengan konsep magang mayoritas dilakukan dalam pelaksanaan perkuliahannya. Walaupun prosentasenya hanya lebih sedikit dari separuh responden, hal ini menandakan proses perkuliahan yang cukup tua ini dengan kegiatan praktek langsung di lapangan sesuai dengan bidangnya masing-masing. Hanya sedikit sekali yang tidak merasakan praktik magang, karena tidak semua mata kuliah maupun program studi ada praktik magang dalam kurikulum nya.

## 5. Model Pembelajaran Praktikum



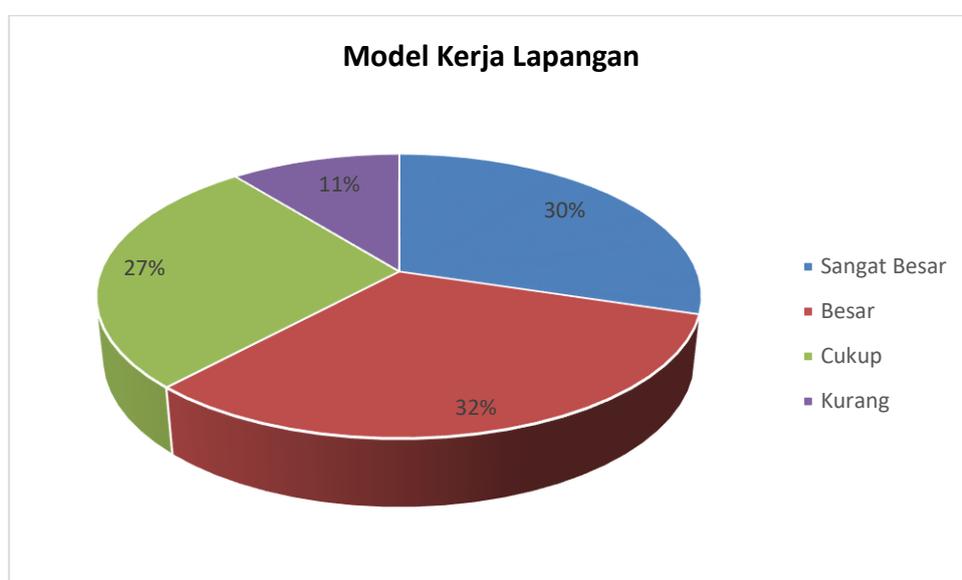
Grafik 6. Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Praktikum

Mayoritas alumni menyatakan bahwa metode pembelajaran dengan model praktikum mendapatkan porsi sangat besar, yaitu 68 responden (27%) dan 81 responden (32%) menyatakan besar, sehingga total yang menyatakan baik model praktikum sebanyak 149 responden atau berkisar 59%. Sebanyak 70 responden (28%) menyatakan model perkuliahan berbasis praktikum cukup besar, dan sisanya yaitu 33 responden (13%) menyatakan kurang.

Dari data diatas dapat disampaikan bahwa model perkuliahan berbasis praktikum yang biasanya dilaksanakan oleh mahasiswa

jurusan eksakta maupun yang pendidikan. Praktikum ini bisa di laboratorium maupun *micro teaching*. Prosentase model praktikum ini lebih sedikit dari setengah responden, hal ini menandakan proses perkuliahan yang berbasis praktik cukup penting dilaksanakan. Secara umum praktikum merupakan pembelajaran yang dilakukan pada suatu tempat tertentu dimana mahasiswa berperan secara aktif dalam menyelesaikan rubrik/problem yang diberikan melalui penggunaan alat, bahan, maupun metode tertentu. Prosentase mahasiswa yang tidak pernah praktik hanya sedikit sekali, yaitu hanya 13% saja. Pengalaman langsung *problem solving* (penyelesaian masalah) di lapangan adalah hal sangat penting untuk dilaksanakan pada waktu kuliah dan akan bermanfaat ketika di dunia kerja.

## 6. Model Perkuliahan Kerja Lapangan



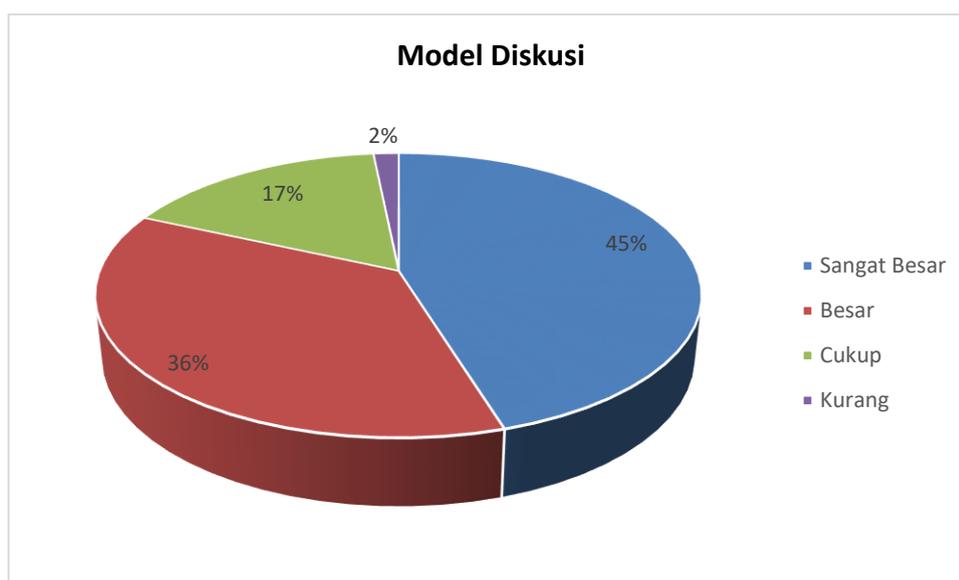
Grafik7. Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Kerja Lapangan

Mayoritas alumni menyatakan bahwa metode pembelajaran dengan model perkuliahan berbasis kerja lapangan mendapatkan porsi sangat besar, yaitu 75 responden (30%) dan 81 responden (32%) menyatakan besar, sehingga total yang menyatakan model perkuliahan kerja lapangan baik sebanyak 156 responden atau berkisar 62%. sebanyak 69 responden (27%) menyatakan model perkuliahan kerja lapangan cukup besar, dan sisanya yaitu 27 responden (11%) menyatakan kurang.

Dari data tersebut bisa disimpulkan bahwa model perkuliahan

praktik lapangan yang biasanya dilaksanakan oleh hampir seluruh kampus di Indonesia masih relevan dewasa ini. Ke depan dengan kurikulum berkonsep merdeka belajar dimana beberapa SKS bisa diganti dengan praktik lapangan dan/atau magang langsung di instansi, perusahaan, ataupun institusi, maka praktek lapangan lebih prioritas dalam pelaksanaan era sekarang. Model praktek lapangan secara kurikulum di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang sudah dilaksanakan sejak lama dimana seluruh mahasiswa ada kuliah kerja mahasiswa (KKM) yang harus ditempuh oleh mahasiswa semester lima keatas.

## 7. Model Perkuliahan Diskusi



*Grafik 8. Prosentase Metode Pembelajaran dengan Model Diskusi*

Mayoritas alumni menyatakan bahwa metode pembelajaran dengan model perkuliahan di kelas mendapatkan porsi sangat besar, yaitu 114 responden (45%) dan 92 responden (36%) menyatakan besar, sehingga total yang menyatakan model perkuliahan diskusi baik sebanyak 206 responden atau berkisar 81%. Ada 42 responden (17%) menyatakan model perkuliahan cukup besar, dan sisanya yaitu 4 responden (2%) menyatakan kurang.

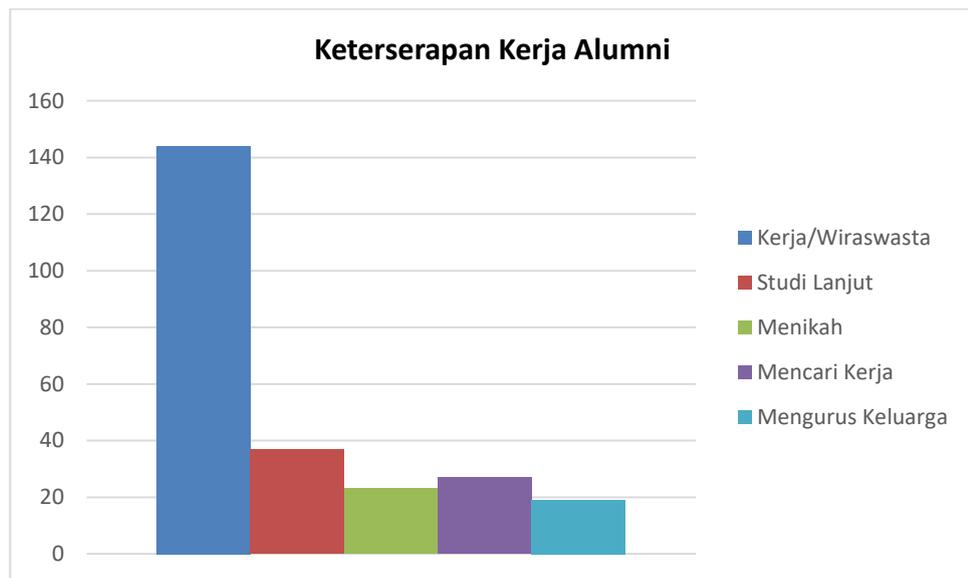
Berpijak dari statistik diatas bisa disimpulkan bahwa model perkuliahan yang menggunakan metode diskusi yang sudah jamak dilakukan oleh mahasiswa dan dosen dalam pembelajarannya di kelas.

Walaupun angkanya hanya lebih sedikit dari setengah responden, hal ini menandakan proses perkuliahan yang mengandalkan interaksi antar mahasiswa yang dibawah pengawasan dosennya. Diskusi dalam hal ini memiliki pengertian suatu cara penyajian bahan pelajaran dimana dosen memberi kesempatan kepada para mahasiswa (biasanya berkelompok) untuk mengadakan pembicaraan ilmiah guna menyajikan materi, mengumpulkan pendapat, membuat kesimpulan, atau menyusun berbagai alternatif pemecahan suatu masalah. Pembelajaran model seperti ini menjadi lazim agar meningkatkan daya nalar dan kritis mahasiswa dan keberanian berbicara di depan umum.

### **C. Kondisi Alumni Setelah Lulus (Keterserapan Tenaga Kerja)**

Memotret para alumni yang sudah bekerja atau belum adalah salah satu yang terpenting ketika melakukan kegiatan tracer study. Secara umum penyerapan tenaga kerja merupakan jumlah tertentu dari tenaga dalam hal ini alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang bekerja yang digunakan dalam suatu unit usaha tertentu. Dengan kata lain tingkat keterserapan tenaga kerja adalah jumlah alumni UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang bekerja dalam suatu unit usaha seperti pada perusahaan, instansi, maupun institusi tertentu.

Melihat bagaimana keadaan para alumni ketika selesai kuliah, apakah langsung bekerja/wiraswasta atau ada aktifitas produktif lainnya seperti melanjutkan studi, menikah, ataupun memang sedang mencari pekerjaan. Adapun gambaran secara umum terkait keterserapan tenaga kerja atau kondisi para alumni setelah selesai kuliah tergambar pada grafik berikut ini:



*Grafik 10. Kondisi Alumni Setelah Lulus (Keterserapan Tenaga Kerja)*

Mayoritas alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang menyatakan sudah bekerja, yaitu sebanyak 58% (144 responden). Dan sisanya sebanyak 15% atau 37 responden menyatakan melanjutkan kuliah atau studi lanjut. Juga menyatakan menikah 23 responden atau 9%, sebanyak 11% atau 27 responden menyatakan mencari kerja. Dan hanya 19 responden atau sekitar 7% menyatakan mengurus keluarga atau berumah tangga.

Dari data tersebut bisa disimpulkan bahwa selaras dengan mayoritas alumni langsung mencari pekerjaan sesaat setelah lulus. Walaupun tidak sangat dominan, akan tetapi prosentase 58% merupakan angka yang cukup besar dan menyiratkan bahwa alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang cukup tinggi di serap di dunia kerja. Selaras dengan data sebelumnya dimana adanya inisiatif untuk mencari pekerjaan, dan ini membuktikan bahwa kualitas alumni UIN Maulana Malik Ibrahim Malang berkualitas sehingga bisa dipercaya oleh masyarakat dan dunia kerja.

Sedangkan sekitar 15% tidak langsung bekerja akan tetapi melanjutkan kuliah ke jenjang yang lebih tinggi. Hal ini tentu cukup mengembirakan, dimana pendidikan masih dipercaya bisa meningkatkan taraf di kemudian hari. Sehingga sarjana strata satu saja sebagian alumni merasakan belum cukup untuk bersaing di dunia

kerja. Motivasi untuk studi lanjut agar para alumni bisa lebih unggul, meningkatkan kemampuan intelektual, membentuk karakter yang lebih matang, mendalami ilmu yang diminati, pada masa yang akan datang bisa memiliki kesempatan untuk menduduki jabatan dan gaji yang lebih tinggi, mendapatkan pengalaman belajar yang lebih luas, dan menjalin pertemanan atau relasi baru.

Dan sisanya secara rerata 16% berkeluarga dan mengurus keluarga. Jadi angka yang minoritas ini menarik. Karena yang pada kenyataannya menikah bukan hal yang mudah dan dibutuhkan persiapan yang mantap mulai dari fisik, mental, hingga finansial. Dan saat ini mendapatkan kerja cukup sulit, dan melanjutkan kuliah juga bukan perkara mudah, sehingga opsinya memilih menikah dan mengurus keluarga. Walaupun angkanya tidak banyak, tapi fenomena ini tetap ada.

Juga ada sekitar 11% alumni yang masih mencari pekerjaan. Angka tersebut menandakan bahwa alumni kita, secara umum produktif. Sebagian kecil tersebut bisa jadi perlu peningkatan *hard skill*, *soft skill*, *interpersonal skill*, dan *intrapersonal skill*. Juga perlu diberikan bekal-bekal agar lebih siap ketika terjun ke dunia kerja, dengan memperhatikan hal-hal sederhana yang dituntut perusahaan atau instansi yang dilamar, memperbaiki kualitas Curriculum Vitae (CV), membangun *networking* lebih luas, serta memanfaatkan media sosial dan platform pencari lowongan kerja secara optimal.

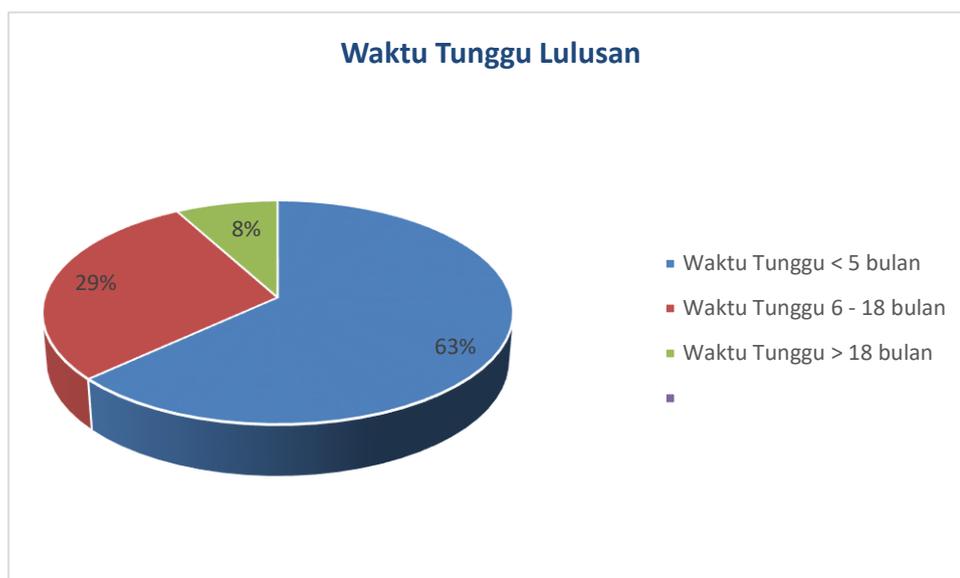
Adapun data per program studi untuk menjawab apa para alumni bekerja saat ini (termasuk kerja sambilan dan/atau wirausaha) dan gambaran situasi alumni saat ini. Dan grafik-grafik berikut akan diurai secara terperinci per fakultas.

#### **D. Waktu Tunggu Untuk Memperoleh Pekerjaan Pertama**

Memotret waktu tunggu para alumni untuk memperoleh pekerjaan pertama adalah salah satu yang sangat penting ketika melakukan kegiatan *tracer study*. Waktu Tunggu adalah rentang antara kelulusan responden dan waktu mendapatkan pekerjaan pertama. Secara umum masa tunggu alumni untuk memperoleh pekerjaan pertama adalah bukti kepercayaan dunia kerja kepada alumni sebuah

kampus. Hal ini menjadi penting untuk mengukur jumlah pengangguran dan masa rata-rata tunggu yang dibutuhkan untuk bekerja. Karena semakin lama masa tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama, maka semakin kurang relevan hasil dari lulusan suatu kampus. Dalam hal ini alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang mendapatkan pekerjaan pertama baik di perusahaan, instansi, institusi, maupun berwiraswasta. Dengan kata lain tingkat pengangguran terdidik yang diproduksi oleh suatu kampus akan terukur dari masa tunggu tersebut.

Melihat para alumni ketika selesai kuliah, apakah langsung bekerja/wiraswasta dan menunggu berapa lama untuk mendapatkan pekerjaan tersebut sangat penting. Adapun gambaran secara umum terkait waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama tergambar pada grafik berikut ini:



*Grafik 11. Waktu Tunggu untuk Memperoleh Pekerjaan Pertama*

Sebagian besar lulusan Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (Mu'amalah) Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang tidak membutuhkan waktu lama untuk memperoleh pekerjaan pertama. Dari data yang diperoleh, para alumni yang memiliki waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama kira-kira kurang dari 5 bulan setelah lulus, yaitu sebanyak 63% (158 responden). Dan sebanyak 29% atau 72 responden menyatakan waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama waktu tunggu 6 s.d. 18 bulan setelah

lulus. Juga sekitar 8% lainnya atau sebanyak 20 responden menyatakan waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama kira-kira lebih dari 18 bulan setelah lulus. Dan sebanyak 37 responden atau sekitar 13% menyatakan lainnya (kuliah/menikah/sedang mencari kerja).

Dari data tersebut bisa disimpulkan bahwa selaras dengan mayoritas alumni langsung bekerja setelah lulus, bisa dibaca bahwa terdapat sekitar 63% yang langsung bekerja kurang dari 5 bulan lulus. Hal ini tentu menggembirakan, dimana hampir setengah alumni bisa bekerja tidak lama setelah lulus. Sehingga kesadaran para alumni untuk segera berkiprah dan produktif masih sangat baik. Sehingga angka pengangguran terdidik bisa ditekan oleh para alumni yang langsung bekerja. Sekitar kurang dari 5 bulan setelah lulus adalah waktu yang cukup baik untuk bekerja sesuai dengan bidang, kesempatan, maupun passion yang dimiliki.

Terdapat rerata 29% alumni yang mendapatkan pekerjaan pertama antara 6 sampai dengan 18 bulan. Juga alumni yang melebihi 18 bulan setelah lulus baru mendapatkan pekerjaan ada sekitar 7%. Prosentase ini mengindikasikan semangat dan *effort* para alumni untuk segera bekerja dan tidak menganggur cukup tinggi. Paling tidak para alumni tidak berpangku tangan dan memiliki kegelisahan apabila tidak produktif setelah jadi sarjana. Dan keterlambatan mendapatkan kerja dalam kondisi dewasa ini tidak menghalangi untuk tetap produktif. Dan angka yang mendapatkan kerja lebih dari 6 bulan itu minoritas.

Dan ada kurang dari seperempat dari alumni yang belum bekerja yaitu sekitar 13%. Tidak bekerja tersebut bukan berarti tidak produktif. Sebagaimana data sebelumnya, bahwa para alumni walaupun tidak atau belum bekerja, akan tetapi tetap produktif seperti menikah atau mengurus keluarga, melanjutkan studi, ataupun masih berusaha mencari kerja. Sehingga secara umum alumni kita tetap produktif setelah wisuda.

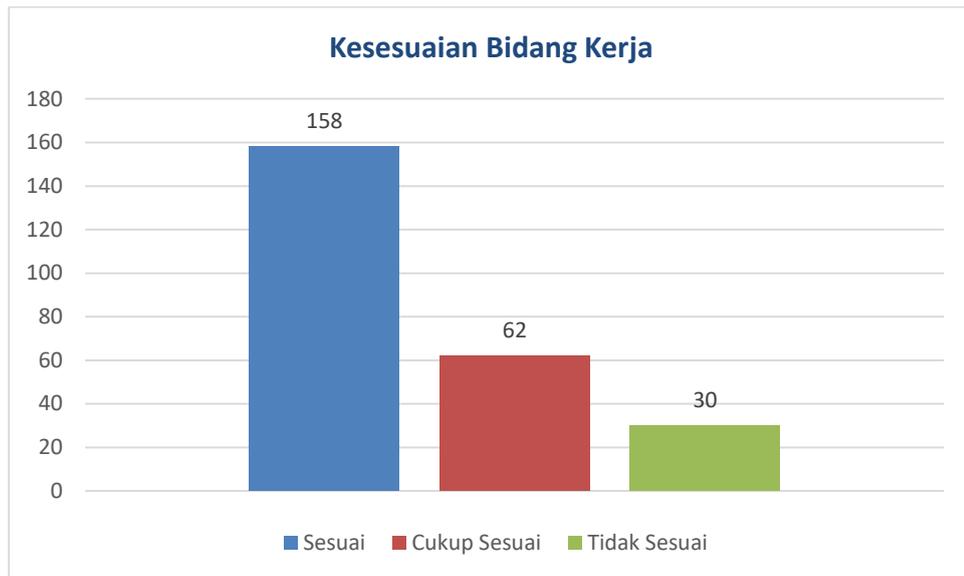
Dan secara umum rata-rata alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang memiliki waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama adalah 5,74 bulan setelah lulus.

Sehingga tidak membutuhkan waktu lama bagi para alumni untuk segera bekerja dan berkiprah di dunia kerja. Tentu masa tunggu yang sebentar ini sangat membahagiakan, yang memiliki makna bahwa para alumni kita diterima oleh masyarakat dan selaras dengan kepercayaan masyarakat yang tinggi untuk alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

#### **E. Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan**

Mendiskripsikan Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan juga menjadi salah satu yang teramat penting dalam tracer study. Secara umum keselarasan antara bidang pekerjaan alumni saat ini dengan bidang ilmu yang ditempuh ketika di bangku kuliah. Hal ini sebagai salah satu indikator penting untuk melihat apakah proses perkuliahan dengan berbagai kurikulum, mata kuliah, dan pengajarannya menjadi bukti apakah selaras dengan kebutuhan dunia dunia kerja atau tidak. Juga bisa memiliki makna bahwa para alumni yang sudah atau sedang berkiprah di dunia kerja apakah sudah sesuai dengan keilmuan atau kompetensinya. Hal ini menjadi penting untuk mengukur kualitas pembelajaran dengan kebutuhan di dunia kerja (*link and match*), sehingga penting sekali mengetahui terkait keselarasan horizontal ini. Dalam hal ini alumni Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (Mu'amalah) Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang sudah bekerja di perusahaan, instansi, institusi, maupun berwiraswasta apa sesuai dengan program studi yang ditempuh ketika kuliah.

Melihat para alumni ketika selesai kuliah, apakah pekerjaanya sudah sesuai dengan bidang keilmuannya atau tidak sangat penting. Adapun gambaran secara umum kesesuaian bidang kerja lulusan Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (Mu'amalah) Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang pada grafik berikut ini:



*Grafik 12. Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan*

Dari data yang diperoleh, alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang menyatakan bahwa kuliahnya sudah sesuai dengan pekerjaannya dan hubungan tersebut sesuai (tinggi), yaitu sebanyak 63% (158 responden). Dan berkisar 25% atau 62 responden menyatakan bahwa cukup sesuai (sedang) antara kuliah dengan pekerjaannya memiliki hubungan yang erat. Juga sekitar 12% atau sekitar 30 responden menyatakan bahwa antara kuliah dengan pekerjaannya memiliki hubungan tidak sesuai.

Dari data tersebut bisa disimpulkan bahwa selaras dengan mayoritas alumni bekerja setelah lulus, bisa dibaca bahwa ada sekitar 63% alumni yang menyatakan bahwa kuliah mereka memiliki hubungan yang erat dan sangat erat dengan dunia kerja. Artinya lebih separuh alumni menyatakan tidak salah jalan atau tersesat ketika kuliah dengan profesi atau pekerjaannya saat ini. Angka ini belum mayoritas, sehingga belum bisa dikatakan dalam kondisi ideal. Karena mayoritas responden (25%) merasa bahwa antara perkuliahan dengan pekerjaannya saat ini kurang erat. Sehingga diperlukan kompetensi tambahan seperti *soft skill*, pelatihan kerja langsung di perusahaan (magang), dan keahlian penting lainnya untuk kepentingan di dunia kerja.

Kedepan penting sekali untuk lebih menyelaraskan antara mata kuliah yang diberikan kepada mahasiswa dengan kebutuhan dunia kerja, baik industri, perusahaan, ataupun instansi. Kesesuaian bidang

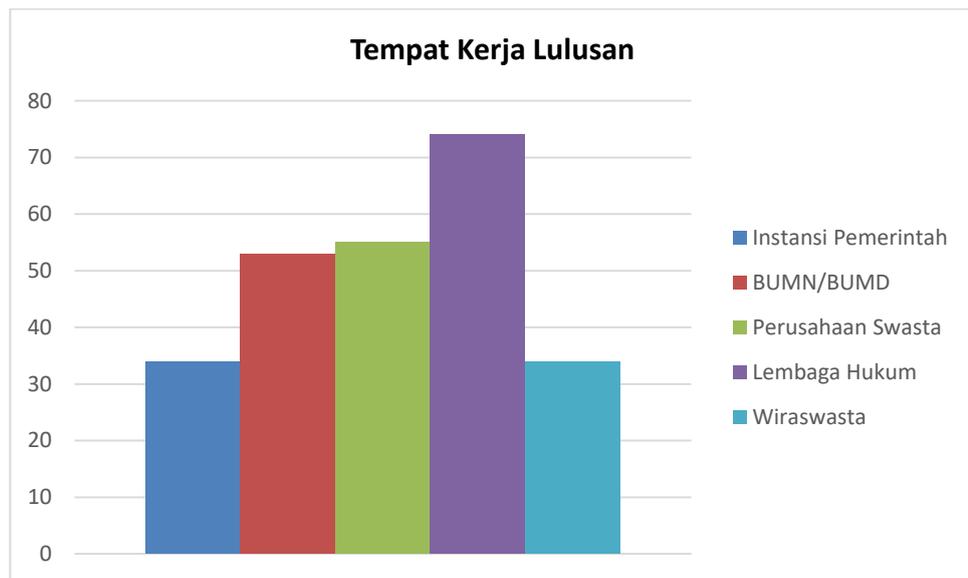
pekerjaan dengan bidang kerja lulusan dalam konteks ini memiliki makna relevansi antara bidang pekerjaan alumni saat ini dengan bidang ilmu/prodi lulusan yang bersangkutan. Sehingga masukan dari instansi ataupun perusahaan pengguna alumni sebagai tempat bekerjanya, sangat penting untuk perbaikan berkelanjutan sekarang dan di masa yang akan datang.

#### **F. Tempat Kerja Lulusan**

Mendiskripsikan tempat kerja lulusan menjadi salah satu yang cukup penting dalam tracer study. Secara manfaat mengetahui tempat kerja lulusan sebagai indikator peta persaingan alumni di kancah dunia kerja dan posisi para alumni dalam persaingan global.

Secara umum tempat kerja lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang tersebar secara beragam dan cukup merata. Walaupun tidak banyak yang bekerja di perusahaan ataupun industri besar, karena memang secara fokus pendidikan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang tidak memfokuskan alumninya untuk mewarnai dunia usaha dan dunia industri, terutama industri-industri skala makro ataupun multinasional.

Faktanya, alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang justru banyak mewarnai dunia sosial dan aktivitas kemanusiaan. Dimana segmen-segmen yang tidak banyak dilirik oleh alumni perguruan tinggi negeri, terkadang menjadi lahan yang subur untuk ditelateni para alumni kampus hijau ini. Secara lebih detail gambaran tempat kerja alumni tercantum dalam grafik sebagai berikut:



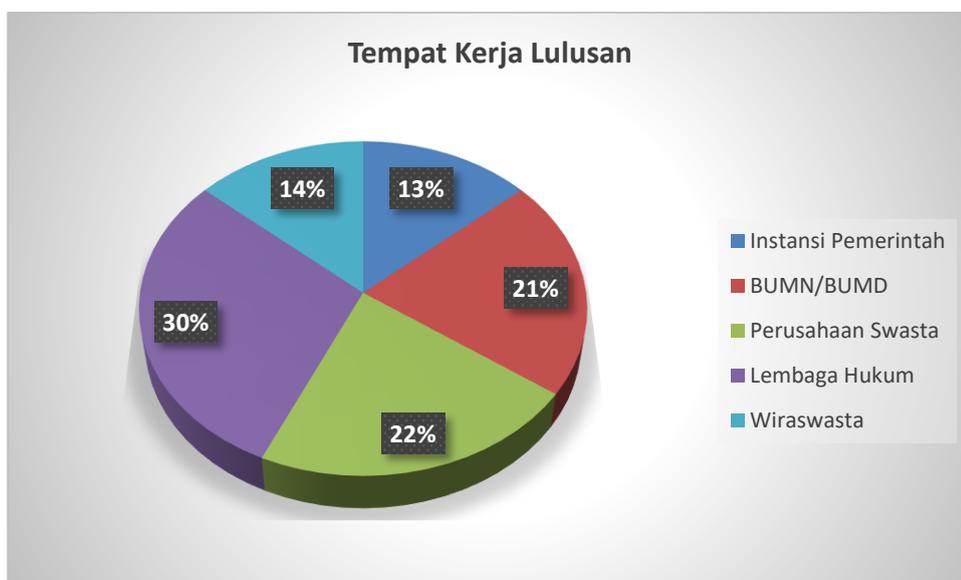
Grafik 13. Tempat Kerja Lulusan

Dari deskripsi di atas di atas, lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang bekerja di instansi pemerintah (Seperti Pemerintah Daerah, ASN, Pendamping Desa, PKH, Anggota Panitia Pemilu, dll) sebanyak 13% (34 responden). Dan pilihan alumni sebanyak 21% atau 53 responden menyatakan bekerja di BUMN atau BUMD. Juga terdapat sekitar 22% atau 55 responden menyatakan bekerja di Perusahaan Swasta, artinya bekerja yang tidak banyak mendapatkan pendapatan yang berlebih. Bisa digunakan sehari-hari dan bisa untuk memenuhi kebutuhan pokoknya. Ikut di yayasan atau lembaga non profit, bisa bekerja pada rumah sakit, lembaga pendidikan swasta, yayasan pesantren, dan berbagai lembaga nirlaba lainnya.

Juga terdapat lebih kurang 30% lainnya atau sebanyak 74 responden menyatakan bekerja di lembaga hukum (advokat, kejaksaan, lembaga peradilan) yang menjadi profesi utama bagi lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Terdapat sekitar 14% atau 34 responden yang bekerja secara mandiri atau wiraswasta/perusahaan sendiri, seperti sebagai penerjemah, peneliti, youtuber, photographer, konveksi, *online shop*, *freelance*, konsultan, asisten psikolog, usaha counter hp, ataupun memiliki biro haji dan umroh.

Dari data tersebut bisa disimpulkan bahwa selaras dengan

mayoritas alumni bekerja setelah lulus secara statistik bahwa lulusan yang bekerja di lembaga hukum mendapatkan prosentase paling tinggi yaitu 30%, juga 13% untuk instansi pemerintah, dan 21% lulusan bekerja di BUMN/BUMD, jadi terdapat 64% atau 161 responden. Artinya kesesuaian antara bidang pekerjaan dengan bidang ilmu masih mendapatkan prosentase cukup tinggi dibandingkan dengan jenis pekerjaan lainnya. Sehingga ke depan, perlu digagas untuk keahlian *softskill* yang lain sebagai bekal untuk bisa survive di dunia kerja baik sebagai wiraswasta maupun bekerja di industri atau perusahaan swasta. Dan paling sedikit lulusan Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (Mu'amalah) Fakultas Syariah bekerja di instansi pemerintah sebesar 13%, sehingga terlihat bahwa alumni kita kurang bisa bersaing secara terbuka dengan alumni dari perguruan tinggi lain. Hal ini menjadi salah satu indikator, bahwa perlu peningkatan kompetensi dan keahlian alumni untuk bisa diterima di dunia kerja secara luas. Secara prosentase dapat dilihat dalam grafik berikut:



Grafik 14. Tempat Kerja Lulusan (Prosentase)

### G. Kepuasan Pengguna Lulusan

Mengungkap kepuasan pengguna lulusan merupakan salah satu yang sangat berharga dalam tracer study. Secara umum survey kepuasan pengguna lulusan merupakan informasi lapangan yang dilakukan sebuah institusi pendidikan terhadap pengguna lulusannya. Survey ini bertujuan agar bisa mengukur kualitas lulusan berdasarkan sudut pandang pengguna, apakah kualitas lulusan sudah sesuai

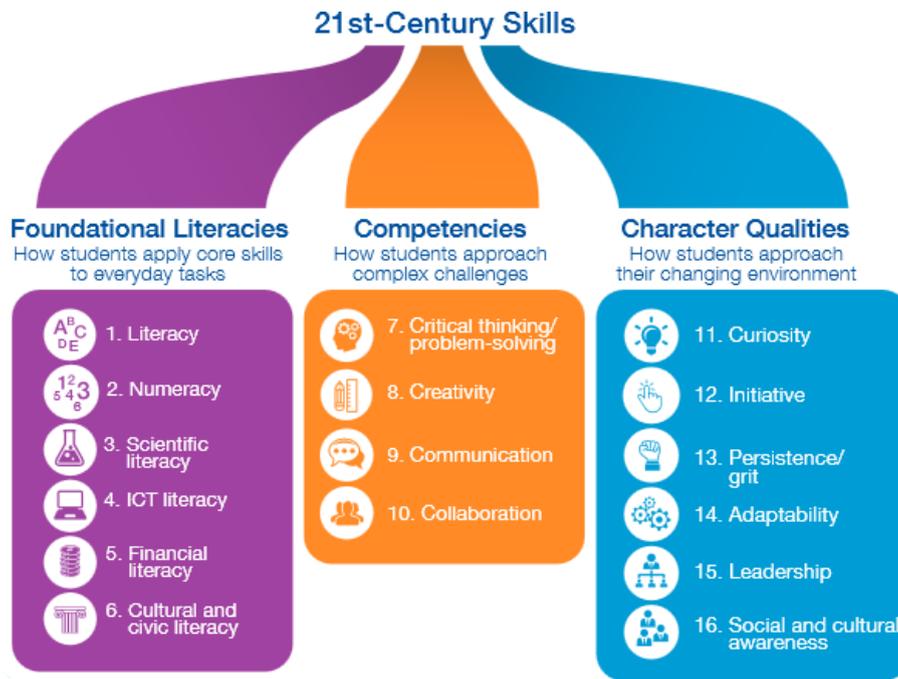
dengan kebutuhan pengguna. Tingkat kepuasan yang tinggi berdasarkan pengguna lulusan adalah salah satu indikator keberhasilan proses pendidikan pada institusi pendidikan. Survey kepuasan pengguna merupakan bagian yang beriringan dengan tracer study dimana sangat bermanfaat pada saat akreditasi institusi. Juga bisa menjadi evaluasi *employer reputation*, perbaikan berkelanjutan berdasarkan proses pendidikan dalam aspek kurikulum, arah pengembangan universitas, maupun pengembangan *softskill* juga *hardskill* mahasiswa.

Survei kepuasan pengguna merupakan salah satu alat untuk mengukur kualitas lulusan lembaga pendidikan. Aspek yang diukur secara umum meliputi tingkat kepuasan pengguna terhadap lulusan. Menilai kemampuan lulusan berkaitan dengan *hardskill* dan *softskill*. Salah satu komponen *hardskill* dan *softskill* yang diukur berdasarkan survei National Association of Colleges and Employer (NACE, 2002). Seperti yang dapat dilihat dari hasil survei tersebut, tabel berikut mencantumkan beberapa kemampuan yang dibutuhkan di lingkungan kerja:

No	Kemampuan	Skor Nilai	Klasifikasi Ketrampilan	Urgensi
1.	Komunikasi	4.69	<i>Softskill</i>	1
2.	Kejujuran/integritas	4.59	<i>Softskill</i>	2
3.	Bekerjasama	4.54	<i>Softskill</i>	3
4.	<i>Interpersonal</i>	4.50	<i>Softskill</i>	4
5.	Etos kerja yang baik	4.46	<i>Softskill</i>	5
6.	Motivasi/inisiatif	4.42	<i>Softskill</i>	6
7.	Mampu beradaptasi	4.41	<i>Softskill</i>	7
8.	Analitikal	4.36	Kognitif ( <i>Hardskill</i> )	8
9.	Komputer	4.21	Psikomotorik ( <i>Hardskill</i> )	9
10.	Organisasi	4.04	<i>Softskill</i>	10
11.	Orientasi detail	4.00	<i>Softskill</i>	11
12.	Kepemimpinan	3.97	<i>Softskill</i>	12
13.	Percaya diri	3.95	<i>Softskill</i>	13
14.	Sopan/beretika	3.82	<i>Softskill</i>	14
15.	Bijaksana	3.75	<i>Softskill</i>	15
16.	IPK>3	3.68	Kognitif ( <i>Hardskill</i> )	16
17.	Kreatif	3.59	<i>Softskill</i>	17
18.	Humoris	3.25	<i>Softskill</i>	18
19.	<i>Entrepreneurship</i>	3.23	<i>Softskill</i>	19

Tabel 2. Daftar 19 kemampuan yang diperlukan di dunia kerja

*World Economic Forum* bersama *The Boston Consulting Group* memetakan beberapa keterampilan yang dibutuhkan di abad modern sebagaimana berikut:



*Gambar 2. Kemampuan yang harus dimiliki untuk dapat berdaya saing*

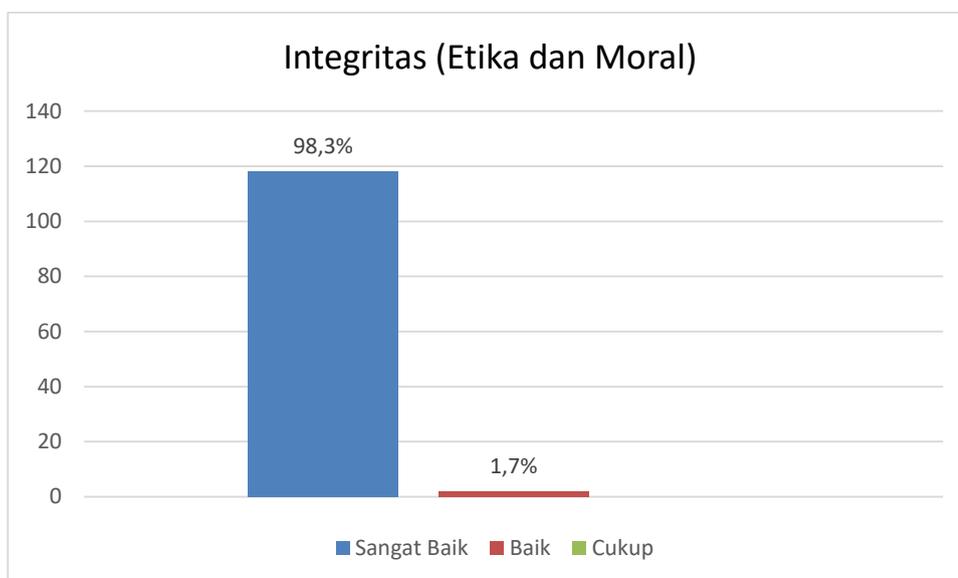
Adapun hasil survey terhadap pengguna lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, secara umum dari beberapa instansi ataupun perusahaan yang dihubungi, yang memberikan respon balik sebanyak 120 lembaga saja. Sehingga secara umum cukup mewakili untuk mendapatkan informasi terkait peran dan kiprah alumni di lembaga tersebut.

Dari 120 lembaga yang merespon atau mengisi kuesioner, didapatkan data terkait kemampuan *softskill* alumni dalam berbagai aspek. Paling tidak terdapat 7 *softskill* lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang telah dinilai oleh perusahaan atau instansi. *Softskill* tersebut diantaranya integritas (akhlak atau moral), keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme), kecakapan berkomunikasi, kemampuan berkomunikasi dalam bahasa asing, penggunaan teknologi informasi, kerjasama tim, kepemimpinan, pengembangan diri dan kemampuan inovasi, kemampuan bekerja di bawah tekanan, serta loyalitas dan komitmen. Tak hanya itu, hal ini

selaras dengan kebutuhan akreditasi yang disusun oleh BAN-PT dimana matriks tingkat kepuasan pengguna lulusan dinilai terhadap beberapa aspek antara lain etika, keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), kemampuan berbahasa asing, penggunaan teknologi informasi, kemampuan berkomunikasi, kerjasama tim, pengembangan diri.

### 1. Integritas (Etika dan Moral)

Pada grafik dibawah menjelaskan tentang penilaian lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam aspek integritas (akhlak atau moral) atau etika. Sebanyak 98,3% menyatakan sangat baik, 1,7% menyatakan baik, dan 0,0% responden menilai cukup, artinya tidak ada yang memilih cukup. Dan tidak ada yang mengaku tidak baik atau sangat tidak baik terkait integritas atau etika lulusan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Adapun gambarannya terlihat pada grafik berikut ini:

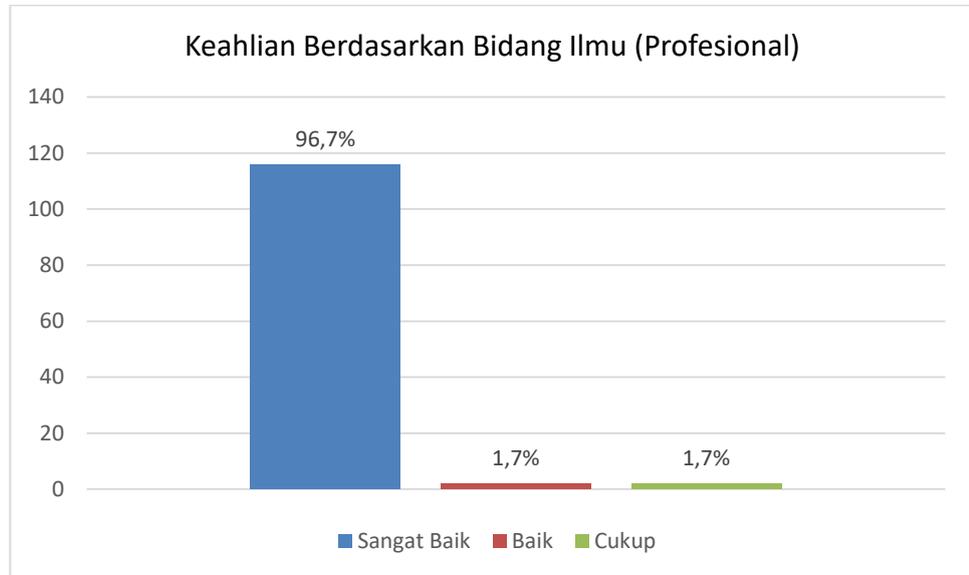


Grafik 15. Kepuasan Pengguna Lulusan : Integritas atau Etika

### 2. Keahlian pada Bidang Ilmu (Kompetensi Utama)

Pada grafik dibawah menjelaskan tentang penilaian lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam aspek keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme). Sebanyak 96,7% atau 116 responden menyatakan sangat baik, sebanyak 1,7% atau 2 responden menyatakan baik, dan 1,7% atau 2 responden menilai cukup.

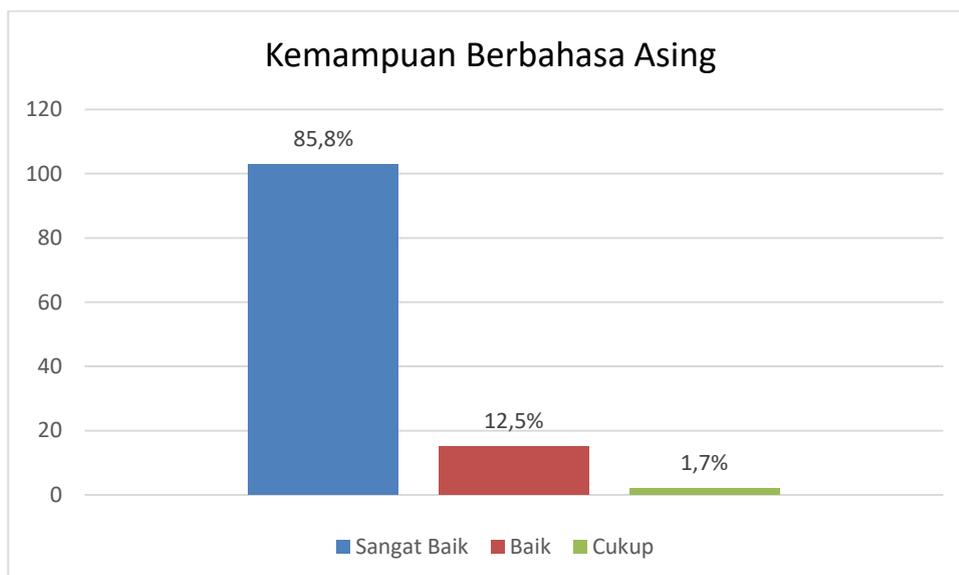
Dan tidak ada yang menyatakan tidak baik atau sangat tidak baik pada aspek terkait keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme) lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Adapun gambarannya terlihat pada grafik berikut ini:



*Grafik 16. Kepuasan Pengguna Lulusan : Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu (Profesionalisme)*

### **3. Kemampuan Berbahasa Asing**

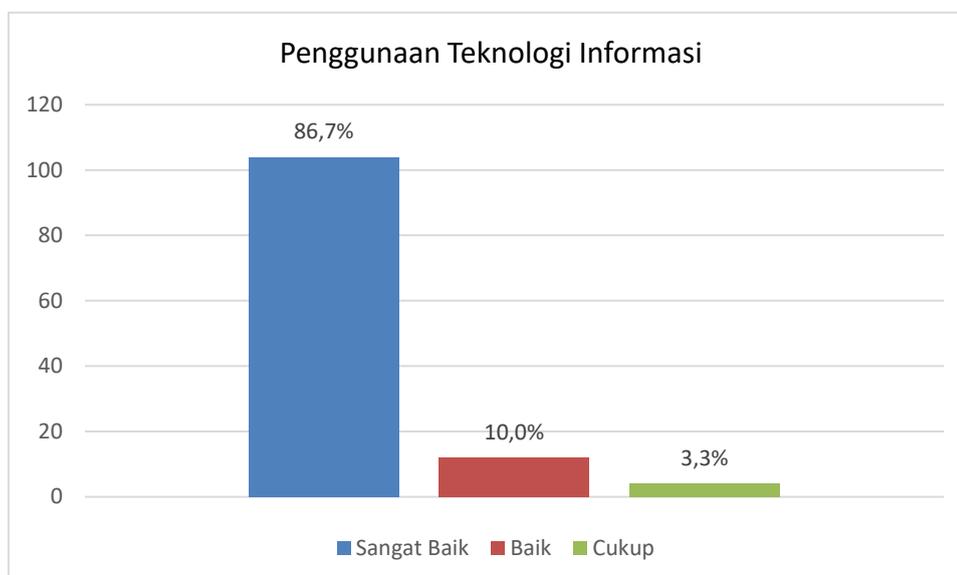
Pada grafik dibawah menjelaskan tentang penilaian lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam aspek komunikasi berbahasa asing. Sebanyak 85,8% menyatakan sangat baik, 12,5% menyatakan baik, dan 1,7% responden menilai cukup. Dan tidak ada yang menyatakan tidak baik atau sangat tidak baik pada aspek terkait kecakapan berkomunikasi lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Adapun gambarannya terlihat pada grafik berikut ini:



*Grafik 17. Kemampuan Berbahasa Asing*

#### **4. Penggunaan Teknologi Informasi**

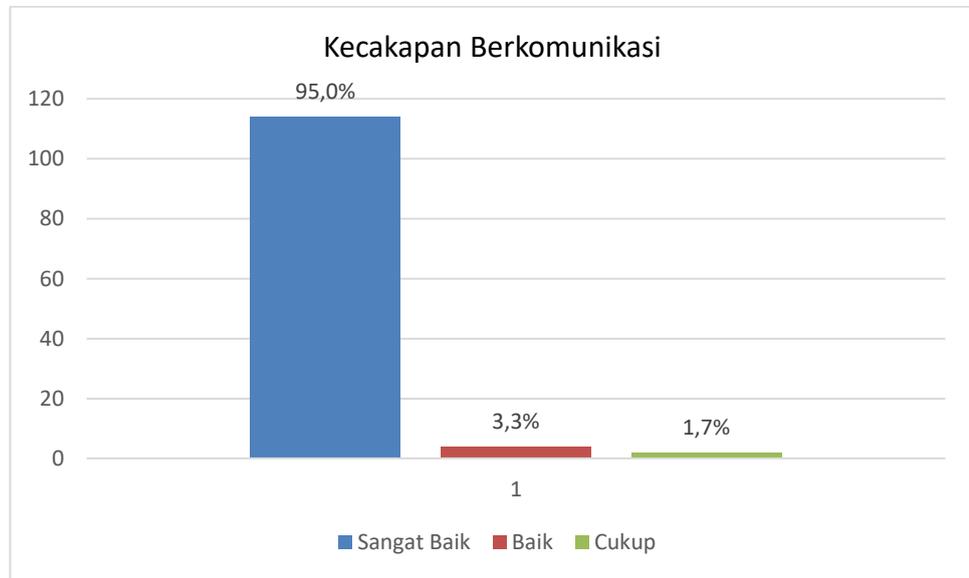
Pada grafik dibawah menjelaskan tentang penilaian lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam aspek penggunaan teknologi informasi. Sebanyak 86,7% menyatakan sangat baik, 10,0% menyatakan baik, dan 3,3% responden menilai cukup. Dan tidak ada yang menyatakan tidak baik atau sangat tidak baik pada aspek terkait kemampuan berkomunikasi dalam bahasa asing lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Adapun gambarannya terlihat pada grafik berikut ini:



*Grafik 18. Penggunaan Teknologi Informasi*

## 5. Kemampuan Berkomunikasi

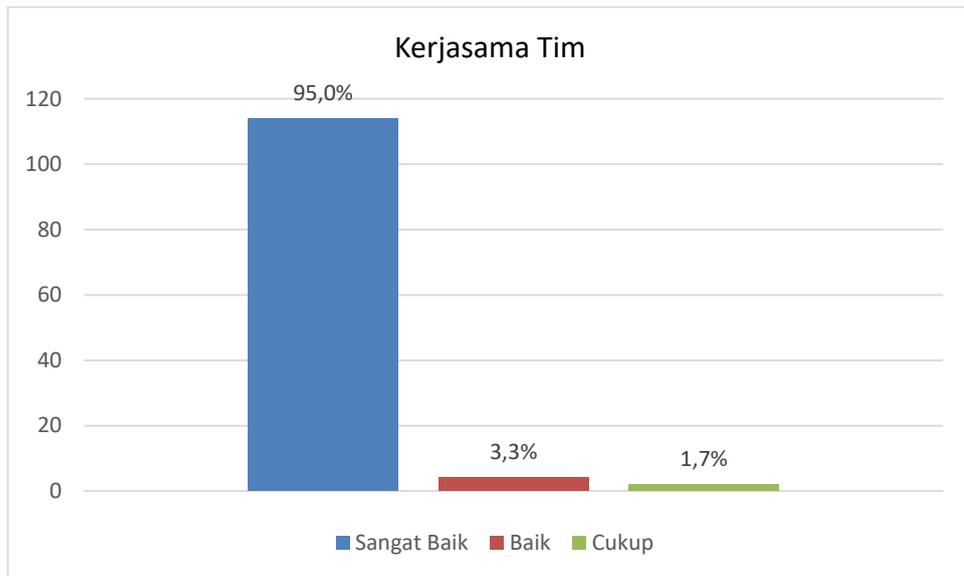
Pada grafik dibawah menjelaskan tentang penilaian lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam aspek kemampuan berkomunikasi. Sebanyak 95,0% menyatakan sangat baik, 3,3% menyatakan baik, dan 1,7% responden menilai cukup. Dan tidak ada yang menyatakan tidak baik atau sangat tidak baik pada aspek penggunaan teknologi informasi lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Adapun gambarannya terlihat pada grafik berikut ini:



*Grafik 19. Penggunaan Teknologi Informasi*

## 6. Kerjasama Tim

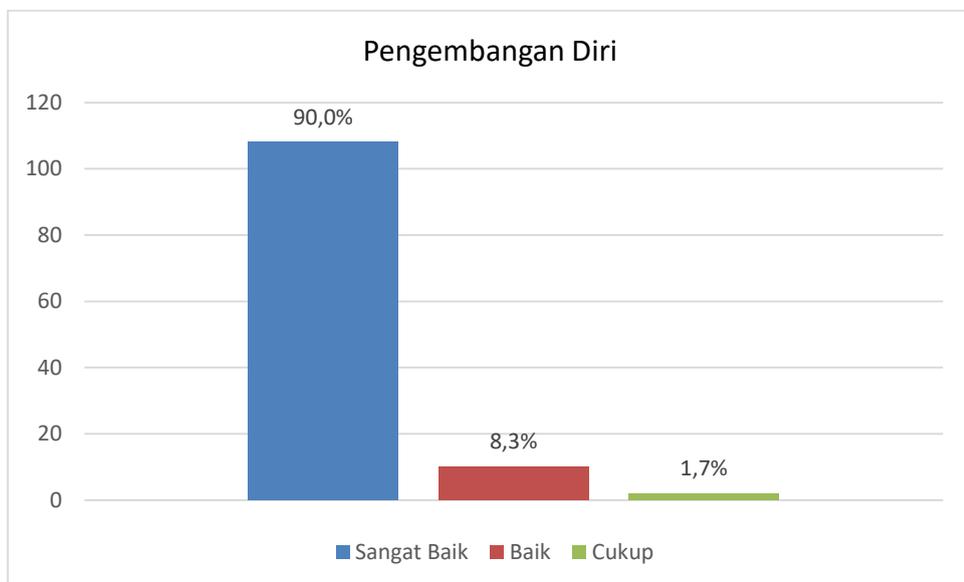
Pada grafik dibawah menjelaskan tentang penilaian Fakultas Syariah lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam aspek kerjasama tim. Sebanyak 95,0% menyatakan sangat baik, 3,3% menyatakan baik, dan 1,7% responden menilai cukup. Dan tidak ada yang menyatakan tidak baik atau sangat tidak baik pada aspek kerjasama tim lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Adapun gambarannya terlihat pada grafik berikut ini:



*Grafik 20. Kepuasan Pengguna Lulusan : Kerjasama Tim*

## 7. Pengembangan Diri

Pada grafik dibawah menjelaskan tentang penilaian lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam aspek pengembangan diri. Sebanyak 90,0% menyatakan sangat baik, 8,3% menyatakan baik, dan 1,7% responden menilai cukup. Dan tidak ada yang menyatakan tidak baikatau sangat tidak baik pada aspek kepemimpinan lulusan. Adapun gambarannya terlihat pada grafik berikut ini:



*Grafik 21. Kepuasan Pengguna Lulusan : Pengembangan Diri*

Hal ini membuktikan bahwa alumni Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (Mu'amalah) Fakultas UIN Maulana Malik Ibrahim Malang memiliki *softskill* yang baik. Bahkan yang sangat membanggakan, aspek integritas atau etika, serta aspek loyalitas dan komitmen lulusan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang menempati nilai yang sangat baik atau memuaskan. Dimana etika secara umum memiliki prosentase 98,3% responden memberikan penilaian sangat baik, dan 1,7% menilai baik. Hal ini menandakan bahwa penanaman etika dan loyalitas pada lulusan sudah berjalan dengan baik. Sehingga tampak dari kuesioner yang dijawab oleh responden dengan nilai terbaik dan rata-rata mayoritas responden memberikan nilai baik untuk aspek-aspek yang lain.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan instrumen *tracer study* yang telah diisi oleh responden yang lulus Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang pada tahun 2022, dapat disimpulkan bahwa:

1. Kondisi alumni setelah lulus (keterserapan tenaga kerja) secara umum mayoritas menyatakan sudah bekerja, yaitu sebanyak 58%. Dan sisanya sebanyak 15% responden menyatakan melanjutkan kuliah atau studi lanjut. Juga sebagian kecil yaitu 9% responden menyatakan menikah. dan 7% lainnya menyatakan mengurus rumah tangga.
2. Terkait waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama, sebagian besar lulusan tidak membutuhkan waktu lama untuk memperoleh pekerjaan pertama. Alumni yang memiliki waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama sebanyak 55% responden menyatakan waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama kurang dari 6 bulan setelah lulus. Juga sekitar 25% responden menyatakan waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama kira-kira 6 s.d 18 bulan setelah lulus. Terdapat sekitar dari 7% responden menyatakan waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama kira-kira lebih dari 18 bulan setelah lulus. Dan sekitar 13% menyatakan sedang kuliah/menikah/mencari kerja.
3. Adapun kesesuaian bidang kerja lulusan, bisa disimpulkan bahwa alumni Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang kuliahnya sudah sesuai dengan pekerjaannya dan hubungan tersebut sangat erat, yaitu sebanyak 63%. Dan berkisar 25% responden menyatakan bahwa sangkut paut antara kuliah dengan pekerjaannya memiliki hubungan yang cukup sesuai. Juga sekitar 12% responden menyatakan memiliki hubungan yang tidak sesuai.

4. Adapun mengenai tempat kerja alumni bisa digambarkan bahwa alumni UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang bekerja di instansi pemerintah sebanyak 13% responden. Bekerja di BUMN atau BUMD sebanyak 21% responden. Sekitar 22% bekerja di perusahaan swasta. Terdapat lebih kurang 30% responden menyatakan bekerja di lembaga hukum. Kurang lebih 14% responden yang menjadi wiraswasta/memiliki perusahaan sendiri.
5. Adapun tentang tingkat kepuasan pengguna lulusan dinilai terhadap aspek: etika (sebesar 98% menyatakan sangat baik, dan 2% baik, keahlian pada bidang ilmu atau profesionalisme (sebesar 96% menyatakan sangat baik, 2% baik, dan 2% responden menilai cukup), kemampuan berbahasa asing (sebesar 86% menyatakan sangat baik, 12% baik, dan 2% responden menilai cukup), penggunaan teknologi informasi (sebesar 87% menyatakan sangat baik, 10% baik, dan 3% responden menilai cukup), kemampuan berkomunikasi (sebesar 95% menyatakan sangat baik, 3% baik, dan 2% responden menilai cukup), kerjasama tim (sebesar 95% menyatakan sangat baik, 3% baik, dan 2% responden menilai cukup), pengembangan diri (sebesar 90% menyatakan sangat baik, 8% baik, dan 2% responden menilai cukup).
6. Hal ini membuktikan bahwa alumni UIN Maulana Malik Ibrahim Malang memiliki *softskill* yang baik. Bahkan yang sangat membanggakan, aspek integritas atau etika, serta aspek loyalitas dan komitmen lulusan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang menempati nilai mayoritas yang sangat baik atau sangat memuaskan.

## **B. Rekomendasi**

Mengacu pada hasil *tracer study* di atas, Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dapat mempertimbangkan beberapa hal berikut dalam rangka meningkatkan mutu lulusan:

1. Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang perlu menguatkan kompetensi profesional, baik meningkatkan

kemampuan *hardskill* ataupun *softskill* agar calon lulusan lebih siap dalam menghadapi dunia kerja. Hal ini didasarkan pada hasil survai yang menunjukkan bahwa aktivitas utama lulusan adalah bekerja maupun wiraswasta. Penguatan ini dapat dilakukan melalui restrukturisasi kurikulum, memberikan pelatihan kerja, kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri baik BUMD maupun BUMN untuk kegiatan magang.

2. Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang perlu menguatkan kompetensi calon lulusan pada berbagai bidang keilmuan dan aplikasi *skill* untuk siap di dunia kerja. Seperti meningkatkan kemampuan teknologi informasi, penguasaan bahasa asing, keahlian berkomunikasi dan berbicara di depan umum.
3. Para mahasiswa sebelum lulus perlu diberikan banyak kesempatan dan waktu untuk praktek kerja lapangan ataupun *internship* (magang) yang cukup lama, paling tidak sekitar satu semester atau enam bulan. Perlu juga menjalin kerjasama dengan lembaga-lembaga atau perusahaan agar alumni memiliki lebih banyak pengalaman. Juga memperbanyak mata kuliah praktik daripada teori.
4. Aspek lain yang perlu ditingkatkan adalah perlu peningkatan berbagai keterampilan yang dibutuhkan di abad modern seperti kepemimpinan (*leadership*), keorganisasian, kemampuan berfikir kritis, *sosial responsible*, *interpersonal*, keberanian, sehingga alumni memiliki kepercayaan diri untuk berkiprah di dunia kerja.
5. Peningkatan sarana, prasarana, dan fasilitas sesuai bidang keahlian setiap program studi.
6. Peningkatan kompetensi akan kaidah-kaidah syariah lebih diutamakan dalam setiap kegiatan di dunia kerja, terutama terkait aspek akhlak, moral, tata krama, etika saat berkomunikasi antar teman, kepada pimpinan, dan pelanggan. Secara umum alumni kita sudah memiliki etika yang baik, hal tersebut perlu dipertahankan bahkan ditingkatkan.

7. Fakultas juga perlu melakukan upaya-upaya strategis untuk meningkatkan keterampilan *softskill* dan wirausaha sehingga semakin banyak lulusan yang mampu menciptakan lapangan.
8. UIN Maulana Malik Ibrahim Malang perlu melakukan *update* pangkalan data dan database alumni secara tersistem dan berkelanjutan. Serta membangun jaringan alumni yang kuat dan memberdayakan ikatan alumni melalui berbagai platform yang menarik untuk meningkatkan partisipasi lulusan dalam survei *tracer study* berikutnya. Harapannya peran serta alumni mensukseskan kegiatan selanjutnya lebih maksimal lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariola Mariano, M et al. 2006. *Principles and Methods of Research*. Sampaloc: Rex Bookstore Inc.
- Ellen, Steph. eHow Blog. 2010. *With reference form Principles and Methods of Research*, Ariola et al. (2006).
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. 2020. *Merdeka Belajar: Kampus Merdeka*. Jakarta.
- Schomburg, Harald. 2003. *Handbook for Graduate Tracer Study. Universitas Kassel : Moenchebergstrasse Kassel, Germany: Wissenschaftliches Zentrum fur Berufsunnd Hochschulforschung*.
- Schomburg, Harald. 2009. *Diversity and Benefits of Tracer Studies*. Jakarta.
- Sistem Informasi Akademik UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. 2020. Malang
- Survey National Association of Colleges and Employee (NACE). 2002. Bethlehem.
- Syafiq, A. dan Fikawati, S. 2014. *Tracer Study University of Indonesia 2010-2012 (Methodology, Management, Major Findings)*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- World Economic Forum. 2015. *Industry Agenda New Vision for Education Unlocking the Potential of Technology*, Prepared in collaboration with *The Boston Consulting Group*. Boston.

# TRACER STUDY

## Lulusan Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin : .....
3. Pekerjaan : .....
4. Alamat Lengkap : .....
5. Nomor HP : .....
6. Program Studi : .....
7. Tahun Masuk : .....
8. Tahun Lulus : .....
9. Tempat Bekerja : .....
10. Alamat Tempat Kerja : .....
  
11. Waktu Tunggu Lulusan mendapatkan pekerjaan ?
  - Waktu tunggu < 6 bulan
  - Waktu Tunggu 6 – 18 bulan
  - Waktu tunggu lebih dari 18 bulan
12. Apakah pekerjaan sesuai dengan bidang keahlian ?
  - Tidak Sesuai
  - Cukup Sesuai
  - Sesuai
  - Kurang Sesuai
13. Lingkup reputasi tempat kerja/wirausaha
  - Wilayah
  - Nasional
  - Internasional

## **Metode Pembelajaran di Program Studi**

14. Metode pembelajaran dengan model perkuliahan
  - Sangat Besar
  - Besar
  - Cukup
  - Kurang
15. Metode pembelajaran dengan model demonstrasi
  - Sangat Besar
  - Besar
  - Cukup
  - Kurang
16. Metode pembelajaran dengan metode partisipasi riset
  - Sangat Besar
  - Besar
  - Cukup
  - Kurang
17. Metode pembelajaran dengan model magang
  - Sangat Besar
  - Besar
  - Cukup
  - Kurang
18. Metode pembelajaran dengan model kerja lapangan
  - Sangat Besar
  - Besar
  - Cukup
  - Kurang
19. Metode pembelajaran dengan model diskusi
  - Sangat Besar
  - Besar
  - Cukup

- Kurang

20. Masukkan kurikulum/mata kuliah untuk Program Studi

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**RESPON PENGGUNA LULUSAN**  
**Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang**

**IDENTITAS PENILAI :**

Nama : .....

Jabatan : .....

Instansi : .....

Alamat Intansi : .....

Telepon/WhatsApp : .....

.....

**IDENTITAS YANG DINILAI :**

Nama : .....

Jenis Kelamin : .....

Devisi/Bagian : .....

Lama Bekerja : .....

**PERTANYAAN :**

1. Kemampuan lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam menjaga integritas (etika dan moral) dalam bekerja ?
  - a. Sangat Baik
  - b. Baik
  - c. Cukup
  - d. Kurang
  
2. Kecakapan dan keahlian yang dimiliki lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab ?
  - a. Sangat Baik
  - b. Baik
  - c. Cukup
  - d. Kurang
  
3. Kemampuan lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam menggunakan bahasa asing ?
  - a. Sangat Baik

- b. Baik
  - c. Cukup
  - d. Kurang
4. Kemampuan lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam memanfaatkan teknologi informasi menyelesaikan pekerjaannya ?
- a. Sangat Baik
  - b. Baik
  - c. Cukup
  - d. Kurang
5. Kemampuan lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam melakukan komunikasi dengan para pimpinan maupun kolega kerjanya terkait dengan aktivitas dalam pekerjaan ?
- a. Sangat Baik
  - b. Baik
  - c. Cukup
  - d. Kurang
6. Kemampuan lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam melakukan kerjasama tim bekerja ?
- a. Sangat Baik
  - b. Baik
  - c. Cukup
  - d. Kurang
7. Kemampuan lulusan Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam melakukan pengembangan diri untuk menghadapi tuntutan pekerjaan ?
- a. Sangat Baik
  - b. Baik
  - c. Cukup
  - d. Kurang

**Data Base Alumni Tahun 2020, 2021, dan 2022**  
**Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang**

No	Nama	Jenis Kelamin	Pekerjaan	Alamat Lengkap	Lulus	Waktu tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan
1	ALIFAN MUHAMMAD	Laki - Laki	Manager cabang KSPPS BMT PETA BATU	Lingkungan Nglebak R	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
2	MOH. IBNU HASYIM	Laki - Laki	Mahasiswa	Noreh sresah sampang	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
3	LUTHFI SYAWIE	Laki - Laki	Dosen	Jalan Sunan Kalijaga D	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
4	LATA MAU SANDI	Laki - Laki	Swasta (asosiasi ahli k3 konstruksi)	Jl. Damai Raya No. 52	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
5	HARIYANTO HUZAIN	Laki - Laki	Guru	Olean krajan rt03/rw04	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
6	RINALDO RAMA SAPUTRA	Laki - Laki	Guru	RT 03/ RW 03 Desa Ta	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
7	ACHMAD FATCHI	Laki - Laki	guru	rt 06 rw 01 krucil proba	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
8	CHARECA PRADESA	Perempuan	Legal Staff Bank Al-Rajhi Kuala Terangganu Malaysia	Jl. Sultan Omar II/13 K	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
9	SYARIF ALI AKBAR	Laki - Laki	PNS	Dusun Tengah Desa T	2020	11 Tahun
10	NOVI HERIONO	Laki - Laki	Guru ASN	Jl.I.R.Rais IX/ 94 Tanju	2020	Sejak th 2016
11	AISYAH RAHADIANI RATNA KEMALASARI	Perempuan	Anggota Majelis BPSK ( Badan Penyelesaian Sengketa Konsumen) Kota Malang	Jl.I.R.Rais IX/ 94 Tanju	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
12	MUHAMMAD `ABDURROHMAN	Laki - Laki	Guru	Jl mujamil no.150 banja	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
13	MOCHAMMAD BURHANUDIN	Laki - Laki	Guru ASN	Jalan Gunung Kawi No	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
14	AFIFUDDIN	Laki - Laki	Dosen	Dusun Krajan Desa/Ke	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
15	MUHAMMAD LUKMAN IBRAHIM	Laki - Laki	Pegawai Bank Rakyat Samarahan Sarawak Malaysia	Kampung Simpang Tig	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
16	AHMAD SURURI ALHAKIM	Laki - Laki	Wiraswasta	Jl. KH. Samanhudi 102	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
17	DIKI KURNIAWAN	Perempuan	Dosen	Jatigono Kunir Lumajar	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
18	NUR FADLAN	Laki - Laki	Dosen	Perum PNS	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
19	MUHAMMAD KHOIRUL UMAM	Laki - Laki	Dosen	Jl. Tirta Utomo No. 68A	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
20	RIA SAFITRI	Perempuan	Dosen	Jalan Sultan Adam, Ko	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
21	M. NIZAR ALI WAFI	Laki - Laki	PNS	Bondowoso	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
22	MOCHAMAD SYAIFU ROFID DAROJAT	Laki - Laki	PNS Pemkot Blitar	Gempolkenceng Rt.04	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
23	AGUS AGUNG SUSILO	Laki - Laki	swasta	Jl. Candi Telagawangi	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
24	FAUZI ABDILAH	Laki - Laki	Pengasuh Pondok	Kayuagung OKI provinsi	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
25	MOHAMAD MUHSIN RISKA	Laki - Laki	ASN guru	Kayuagung OKI provinsi	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
26	DIAN TICHA PRATIWI	Perempuan	Dosen	Rejeni rt/rw 02/01	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
27	NALA TARTILA	Perempuan	DOSEN	Dsn. Mlaten Rt.23 Rw.1	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan

28	BAGUS SETYA NUGROHO	Laki - Laki	Mengajar	Jl ngaporan jaya kowel	2020	Langsung
29	NELY ALFI ROHMAH	Perempuan	Guru	Jl. Syuhada No.290 rt.0	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
30	TUHAF MUTAMMAM	Laki - Laki	Guru SDI Al-Hidayah Bukit Payung Terangganu Malaysia	Perumahan zona Neigh	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
31	MUFIDAH KURNIASARI	Perempuan	Wiraswasta	RT. 01 RW. 01 Dusun	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
32	FANDI AHMAD NURAIMY	Laki - Laki	Ibu rumah tangga	Jln Danau Maninjau G4	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
33	HIMAMI FIRDAUSI	Laki - Laki	Guru	Banjar Kombading Des	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
34	YESTY ANGGRAINI NOVITA NINGRUM	Perempuan	PNS Kementerian ketenagakerjaan RI	Jl Sarbini III kec Makas	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
35	THORIQIL MUQARRABIN	Laki - Laki	Pegawai Singapore Manufacturing Federation (SMF)	Lor Samak - Singapore	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
36	NOVI TRIANA WATI	Perempuan	Dosen	Jl. Pesantren Ds. Pung	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
37	NOURMA NURKATIKA WIJAYANTI	Perempuan	Analisis Perkara Pengadilan Agama	Jl. Pahlawan Usman. P	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
38	NIKMATUR RISKY	Perempuan	Dosen	Perum Puri nirwana Ga	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
39	HAYAT	Perempuan	PNS Dosen di UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung	Rt. 06 Rw. 05 Ds Kamp	2020	Langsung melanjutkan S2
40	APRIT DUWI LESTARI	Perempuan	Dosen	Dsn. Langkap, Desa Ke	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
41	WILDANI MAHALDYAN SYACH	Laki - Laki	Pegawai Bank Islam Samarahan Sarawak Malaysia	Jl. Angsana Lorong Sta	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
42	RAHMAT AGUNG NASHRULLOH	Laki - Laki	Dosen	Jl. Simpang teluk bayur	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
43	MOHAMAD WILDAN ABDA`U	Laki - Laki	Wiraswasta	Dawuhan RT 04 RW 04	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
44	YUSRIZAL MUZAKRI	Laki - Laki	Analisis Perkara Pengadilan Agama	Desa pucanganom, kec	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
45	CINTYA QONITATILLAH	Perempuan	Studi Lanjut	Jalan Tirta Utomo No 6	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
46	FAJRIATUL IZMI	Laki - Laki	Jurnalis	Jl Angkatan 66 Palemb	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
47	ELI DARMA SUWANTI	Laki - Laki	Dosen UIN KHAS Jember	Jl Teratai 47 Gebang J	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
48	ALDY BAYU NUGROHO	Laki - Laki	PENDAMPING SOSIAL PKH	JL. SULTAN AGUNG N	2020	4 tahun
49	HASNA FADHILAH	Perempuan	Pengajar	Joyosuko metro III Mal	2020	Tidak menunggu
50	FARINDA SALMA SABRINA	Perempuan	Dosen	Bonyokan RT 05/ RW 0	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
51	DANI ROBI IRAWAN	Laki - Laki	Dosen	Jl. Imam Bonjol Parit N	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
52	MIFTAHUR ROHMAN	Perempuan	Studi Lanjut	SAWO KUTOREJO MO	2020	MELANJUTKAN S2
53	MALIHATUS SHOFIYAH	Perempuan	Notaris	Perum Graha Dewata B	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
54	AFFAN FUADY AL-BUCHORI	Laki - Laki	Dosen	Puspita Jaya Pintu Jen	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
55	AMIR FAQIH	Laki - Laki	Pegawai Swasta	Jl. Lowokdoro Gang II	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
56	SHOFIYATUN DAROJAT	Perempuan	Staf Ahli Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia (DPD RI)		2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
57	INTA LUTVIANA DEWI	Perempuan	Pegawai BRI Singapore Bank	Perumahan Wismamas	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan

58	MOHAMMAD FIDYAN MABRURI	Laki - Laki	Analisis Perkara Pengadilan Agama	Desa Marga Mulya RT	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
59	AHMAD FATHONI	Laki - Laki	Analisis Perkara Pengadilan Agama	Desa Marga Mulya RT	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
60	MAHFUD HILMIYANSYAH	Laki - Laki	PNS	Perum PKL Blok B RT	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
61	LAILATUL FITRIYAH	Perempuan	Guru	Jl. Arjuna Perumahan V	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
62	MUSTAKIM	Laki - Laki	Advokat	Perumahan Wismamas	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
63	LILIS PURNAMA SARI	Perempuan	Dosen dan Advokat	Desa Bulangan Haji Pe	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
64	A`ISYAH	Perempuan	Dosen	Jl. Maria Ulfa Santoso,	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
65	YAYANG HARIYANI PUTRI	Perempuan	Dosen	Jl. Maria Ulfa Santoso,	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
66	ISNAINI ARUMING TYAS	Perempuan	Advokat	Isnaini, S.H.I., M.H.	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
67	NURUL NUZULA KHOIRIYAH	Perempuan	Jual Beli Ikan Koi	Jl. Hj Ilyas RT 002/ RW	2020	semester 8
68	ACHMAD INDRIANSYAH	Laki - Laki	Hakim	Kota Palopo	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
69	DEWIRATRI NUR`ILMI	Perempuan	Dosen dan Pembisnis	Kp. Sindangkarsa, No 6	2020	lanjut program megister
70	UBAYDILLAH NURRAHMAN	Laki - Laki	PNS	DUSUN NGEBRUGAN	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
71	YUNI NASRUL LATIFI	Perempuan	Guru MI Al-Irsyad Kuching Serawak Malaysia	Masjid Al-Irsyad Kuchin	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
72	AHMAD RYAN KHOLID	Laki - Laki	Analisis Perkara Pengadilan Agama	Dusun II Danto Desa T	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
73	HENDRA KESUMA	Laki - Laki	PNS	Jatirejo RT/RW 001/00	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
74	ALI UMMAR RITONGA	Laki - Laki	Pegawai PJTKI di Singapore	Desa Sukamaju Rt. 02	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
75	FUTICHATUL ZANAH	Laki - Laki	PNS	DUSUN NGEBRUGAN	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
76	ARYANTI NUR AZIZAH	Perempuan	Dosen	Perumahan Wismamas	2020	Langsung lanjut Studi S2
77	AIDA FAUZIYAH FITRIANI	Perempuan	Guru honorer	Garut Jawa barat	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
78	AHMAD ZAINUR ROSID	Perempuan	Swasta	Jl. Melati no 56 RT01 F	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
79	MELY SURIYANTI	Perempuan	Corporate Lawyer	Komplek PWR, Jln. Ta	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
80	EKA FIFTY ANUGRAH	Perempuan	Dosen	Dsn. Ares Tengah Ds.	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
81	MUHAMMAD HUSNI MUBAROQ	Laki - Laki	Pegawai Bank Rakyat Malaysia Cabang Kuching Serawak	Kuching Serawak	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
82	ALDINO ABDI IMANDA	Laki - Laki	Analisis Perkara Pengadilan Agama	Merauke	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
83	MOH. FATCUL AMIN	Laki - Laki	Pengacara	Jl. Sungai Rupert, Paga	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
84	RIZUL BARZAN GHIFANDA	Laki - Laki	Dosen Ushul Fiqh	Jl. KH. Bachrowi RT 01	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
85	REZA ALITA NURHADI	Laki - Laki	Mahasiswa - Freelance	Jl. Candi Sambisari No	2020	Sudah bekerja freelance dari sebelum lulus hingga skrg.
86	MUHAMMAD HABIBUR ROCHMAN	Laki - Laki	Wiraswasta	Jl. D. Kerinci, Lesanpur	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
87	SAIFUL FANANI	Laki - Laki	Wiraswasta	Dsn. Kembangsores RT	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
88	AHMAD YUDHA FATHONY	Laki - Laki	Guru	Jl. Pakal Sumberan Ba	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
89	YERI MASDALENA	Perempuan	Konveksi	Jalan Sidomukti 1 Bulu	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan

90	CHUSNUL NURFAHMI EFENDY	Perempuan	Wirausaha	Jl. Dirgantara Kota Mal	2020	24 bulan
91	MUHAMMAD ISMOYO ERIK RIZALDI	Laki - Laki	Penghulu	Tambakosowilangun, b	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
92	ISA NURURRAHMAN	Laki - Laki	Karyawan swasta	Jalan laksana GG bung	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
93	ILHAM HABIEB	Laki - Laki	Pegawai Swasta	Jalan Ikan Kakap VII N	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
94	APRILIA NOFIANTI	Perempuan	PNS	Tambakosowilangun B	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
95	HABIBURRAHMAN	Laki - Laki	Penyuluh Agama Islam Non PNS	Ds. Kuwonharjo RT 23	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
96	MUSYAFAK ZAINUL MUBAROK	Laki - Laki	Guru	Jl. Sakura RT 07 RW 0	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
97	DENI RISIKI KURNIAWAN	Laki - Laki	Guru	Senen Beach Inn Jln L	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
98	SETA MAHARDIKA CAESAR WAHYUONO	Laki - Laki	Mahasiswa	Jalan Diponegoro RT 7	2020	Melanjutkan studi
99	ARIFUZAKY SEPTIKA ADIATAMA	Laki - Laki	THL bagian umum setda kab. Pasuruan	Ngemplak rt/rw 01/07 D	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
100	MUHAMMAD JUNIAR SAESAR PUTRA FIRMAN AJI	Laki - Laki	Freelance	Sukorejo, bangorejo, ba	2020	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
101	AGUS MUZAKKI	Laki - Laki	Supervisor	Brajan mojosongo Boye	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
102	AYU MUFRIYANI	Perempuan	Pembimbing Kemasyarakatan (PNS)	Dsn Mangir RT 02 RW	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
103	AHMAD FIRJATULLAH HASANUDDIN	Laki - Laki	Legal Officer Bank Affin Kinabalu Sabah Malaysia	Jl. Lorong Bakawali 1/II	2020	Sebelum lulus disambi bekerja
104	AHMAD NAF`AN FARID	Laki - Laki	Customer Service Bank Syariah Indonesia	Desa Pohwates Dsn Cl	2020	2 bulan
105	ARYAMA ULFA FIRDAUSYA	Laki - Laki	Karyawan Swasta	Ds Tawangsari RT 1 R	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
106	EKA TISTIANA HARTANTI	Perempuan	Mahasiswa	Jl pandangan sedan ke	2020	Waktu Tunggu < 6 bulan
107	HAWARI MUHAMMAD	Laki - Laki	Advokat	Dsn. Krajan Ds. Darung	2020	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
108	EMALINA CHALISHAH RAHMAWATI	Perempuan	Mahasiswa	Dsn. Sumbersuko, Ds.	2021	Menunggu 5 bulan untuk lanjut
109	MUHAMMAD KHOLILI	Laki - Laki	MARKETING	SENDANGDUWUR PA	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
110	WIDATUL MASRUROH	Perempuan	Mahasiswi	jalan jatisiwur No 1, Rt.	2021	Sedang menempuh magister kenotariatan
111	ACHMAD NANDA ZULFIKAR	Laki - Laki	Mahasiswa	Jl. Kubang Raya, Gg. Is	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
112	AL`AMIR BAYHAQI	Laki - Laki	Guru honorer	DESA TLOGOARGO K	2021	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
113	M. AMANDA LAYYINUL QULUB	Laki - Laki	Customer Service BI Kedai Buluh Terangganu Malaysia	Kampung Padang Men	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
114	ACHMAD ABDUL JABBAR	Laki - Laki	Karyawan swasta	Rt/Rw: 08/02 Dsn Ngaj	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
115	IPNU ANDRE ARDIANTO	Laki - Laki	Wiraswasta	Lengkong Jatigedong F	2021	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
116	NGELMA MAHMUDAH	Perempuan	Customer Service Bank Tataarta Swadaya	Dusun Kauman, Kec. K	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
117	MEISUROH LAILIYYATUL WARDAH	Perempuan	Staff di Notaris	Ambulu, Kabupaten Jer	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
118	NUR INDAH YULI LESTARI	Perempuan	Swasta	Karangrejo, Ngasem, K	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
119	MUHAMMAD HAYDAR ALI JUNAIDI	Laki - Laki	wirausaha	jl panji suroso perum p	2021	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
120	ADIEB LAZWAR IRKHAMI M.	Laki - Laki	Bendahara Yayasan	Jl. Branjangan Gg 2/4,	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan

121	AYU SANTI PRATIWI	Perempuan	Swasta	Jl. H Nurrois no 4a Tirt	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
122	AYATULLOH ABDILAH ILHAM MUHAMMAD	Laki - Laki	Bisnis Toko Online	Dusun Krajan RT/RW 0	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
123	MUHAMMAD ASLAM IBRAHIM	Laki - Laki	Pegawai Swasta	Gondanag, Kab. Mojok	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
124	MOCHAMMAD ACHSANUL CHABIBI	Laki - Laki	Dosen	Wlingi-Blitar	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
125	LABBIK IHROMI WAFI	Laki - Laki	Legal Consultant	Desa Waimiting, Kec. L	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
126	ALWI ALU	Laki - Laki	Calon Hakim Mahkamah Agung	Solok - Sumatera Bara	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
127	WARDATUNNAFAH	Perempuan	Swasta	Dsn Medeleg Rt 1 Rw 8	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
128	DEVI LAILYATUR ROHMANI	Perempuan	Penghulu	Dusun Langon RT 01 F	2021	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
129	HAIRUL DHARMA WIDAGDO	Laki - Laki	Wiraswasta	Desa Nangalili, Kec. Le	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
130	ABDUL HAFID FIRDAUS	Perempuan	English Tutor	Jl. Mertojoyo Blok L no.	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
131	ADZINATUN NISA`	Perempuan	PNS	Jl. Pelita 76 Kelurahan	2021	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
132	MUSDALIFAH	Laki - Laki	APP	JL KH ABD MUIN 77	2021	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
133	MUHAMMAD REYHAN ZAKY	Laki - Laki	Karyawan BUMN	Jl. Kopo , Kelurahan Ci	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
134	ANIS HUSNUN NIDA`	Perempuan	Guru ngaji	Jl. Raya gadang gg 10	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
135	SAIFUL BAHRI	Laki - Laki	Mahasiswa S2	Jl. Tongkol. Bangil	2021	Masih melanjutkan study S2
136	BASTHOMY PUTRA ROMADLON	Laki - Laki	Karyawan Swasta	Jalan DR Sutomo No 1	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
137	ANIDYA KHANA VINURIS	Laki - Laki	Analisis Kredit	Jl.Raya Puncak Tidar, I	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
138	MEISY FAJARANI	Perempuan	Belum bekerja	Jl. Citarum no. 24 Lum	2021	Belum
139	RAMADHANI	Laki - Laki	Studi Lanjut	Dsn. Oro - oro ombo, D	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
140	RIZA IKA KORNIAWATI	Perempuan	Legal Sayap Mas Nusantara Group	Sukorejo, Gondanglegi	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
141	ATHIKA KHOIRIYAH	Perempuan	Freelance	Jalan Bromo Gg V no.	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
142	MAR`ATUS SHOLIKHAH	Perempuan	Staff Administrasi	Jalan Arjuna Lingkungan	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
143	SITI AMINATUS SAKDIYAH	Perempuan	KTA	Jl. Tamanan Dusun Jat	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
144	FARIHATUL UMMAH	Perempuan	Surveyor di CV.Hijau Daun (Konsultan perencanaan dan pengawasan sipil arsitektur)	Dsn.kedayon RT 16 RV	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
145	NUR FA`IZAH	Perempuan	Admin LAZ Sidogiri Cabang Malang	Jl Kebalen Kota Malang	2021	Belum melamar ke lembaga Pemerintahan
146	KHUSNUL ABIDATUL ADAWIYAH	Perempuan	Staff Legal	Jalan Pengadegan Bar	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
147	ABI PASHA NUGRAHA	Laki - Laki	Staff Administrasi	Ds.Temuwulan Kec.Pe	2021	Sebelum lulus sudah bekerja
148	FEBRIAN SA`ADATUL ABADIYAH	Perempuan	Social Media Officer	Perum GPA Blok JB-19	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
149	ATIKA NUR CHOLIFATUN NISA`	Perempuan	Advokat	Jl. Raya Puntir, Desa M	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
150	ALFIAH ZULFA ROSYIDA	Perempuan	Staf Honorar Kejaksaan Negeri Banyuwangi	Cangaan Genteng Wet	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
151	MUHAMMAD SYAHRIL MAULIDI	Laki - Laki	PNS	Jl. Sidodadi Perumahan	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
152	EKA PUTRI YULIANA	Perempuan	Karyawan Swasta	Baeler, Lombang dajah	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
153	ISNAINI UMROIFUN AFIFAH	Perempuan	Mahasiswa s2	Dsn. Morsongai, Ds. Kl	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan

154	RIZA RAHMAWATI	Perempuan	Wirausaha	Kelapa Gading Jakarta	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
155	APRILLAULFA AYU DWI SIWI	Perempuan	Managemennya Representative di PT. UNIVERSAL JASA KEMAS	Jl. Perkutut Utara 11 K	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
156	JAMIK IMAM UTOMO	Laki - Laki	Advokat Bantuan Hukum	Jl. Ikan kakap no 16 tur	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
157	MUHAMMAD FAIZUN GHUFRON	Laki - Laki	S2	Bantul, Yogyakarta	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
158	KARISMA NUR ZANNATI BERLIAN	Perempuan	Asisten Notaris	Jl. Katu 26 Kepanjen ka	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
159	ITA NOVITA SARI	Perempuan	S2	JL. Raya 26 rt 06 rw 02	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
160	SHALLY NUR RASYIDA	Perempuan	Studi Lanjut	Jl. Srikaya R. 19 Perum	2021	Belum
161	MUHAMMAD NASHRUDIN AL AMIN	Laki - Laki	Wiraswasta		2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
162	ERIKA NUR AINI	Perempuan	Guru		2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
163	SITI NUR MAULIDAWATI	Perempuan	Staf Legal BTN		2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
164	SHINTA MAHARANI PUTRI	Perempuan	Wiraswasta		2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
165	NOVI DITA ANGGRAINI	Perempuan	Cpns APP Mahkamah Agung	Jl Teuku Umar II, Kelur	2021	Sambil menunggu mendapatkan pekerjaan, sambil kuliah pascasarjana UIN Malang
166	NADHIFATUL MUFARRIKHA	Perempuan	Ibu rumah tangga	Dsn. Ngawen RT 01/13	2021	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
167	HELMI KHUZAIMATUL ABIDAH	Laki - Laki	Pegawai swasta	Pesisir patengteng mod	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
168	RACHMA FADILA ANGGITAFANI	Perempuan	CPNS Analis Perkara Peradilan (Calon Hakim) Mahkamah Agung RI	Desa Demuk, Kec. Puc	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
169	NUR HASANAH RACHMAD	Perempuan	Analis Perkara Peradilan	Kauman Gg. 4 Mojoagu	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
170	IZZA JAUHAROTUL MAQNUNAH	Perempuan	Mahasiswa	Jl raya 26 desa gembor	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
171	MUHAMMAD NUR AQIL TRYANSYAH	Laki - Laki	Pengusaha Elektronik Kampung Balai Kelantan Malaysia	Kampung Balai Jl. Bed	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
172	M. RIZA ADIB BURHAN PUSPA ANS	Laki - Laki	Mahasiswa	Jl raya 16 desa gembor	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
173	LAILI HIDAYATI SAKDIYAH	Perempuan	-	Jl. Mertojoyo Blok N Nd	2021	belum dapat
174	RIZQI AULIA AZZAHRA	Perempuan	Mahasiswi	Jl Lettu Suyitno Gg Eya	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
175	AKHMAD ALFAN NURROKHMAN	Laki - Laki	-	Dusun. Pancur, Desa. I	2021	belum bekerja, karena belum wisuda dan dapat ijazah :)
176	DI'AMA KAMELIA AGUSTIN	Perempuan	Belum bekerja	Dusun Bundajah, Bann	2021	Belum Bekerja
177	NURUL NADIA	Perempuan	Wirausaha	Jalan Flamboyan, RT00	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
178	SHOIMATUZ ZAHRO` URROFIQOH	Perempuan	Mahasiswa	Banyuwangi	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
179	YOGA APRILIANDA PRATAMA	Perempuan	Belum bekeja	Jalan kaptan Pattimura	2021	Blm bekerja
180	WAHDA MA'RIFATUL FITRI	Perempuan	-	Perumahan griya perm	2021	Belum bekerja
181	ALMAS MUBARRAK AJI PAMUNGKAS	Laki - Laki	Wiraswasta	Dusun Gunung Pekol, I	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
182	AYU NURHAKIKI	Perempuan	Pengajar + mahasiswi	Gang II karang Rejo RT	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
183	SRI PUTRI HANDAYANI	Perempuan	Wirasusaha	Dsun Guman, Desa Se	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
184	FARAJIHAN	Perempuan	Staf administrasi	Dusun Krajan RT/RW C	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan

185	NOOR RIZQIYA FIMAULIDINA	Perempuan	Mahasiswa	Jl. Merakurak no. 13 Jember	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
186	DYAH AZHARI	Perempuan	wirusaha	Malang kabupaten	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
187	ANI NUR ROINI	Perempuan	Mahasiswi	Lpi Al-mu'tadil tenggun	2021	Program magister
188	FINDA SALIMATUN NUHA	Perempuan	Mahasiswi	Jl. Masjid Nurul Huda N	2021	Melanjutkan studi jenjang magister
189	RIKA ILFI CAMELIA	Perempuan	Guru di MAN 2 Kota Probolinggo	Jl. MH Thamrin No. 22	2021	Sudah bekerja sebelum lulus
190	AYUNING PAMBUDI	Perempuan	Mahasiswi	Dsn. Payak Mundil, Ds.	2021	Melanjut studi ke jenjang S2
191	AIDA NURHASANAH	Perempuan	Ibu Rumah Tangga	Perumahan Pilar Mas P	2021	Belum bekerja
192	A. ZAKY FUAD	Perempuan	Pengajar	Jalan Simpang Borobu	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
193	ARDIA FIFI ANANDA	Perempuan	Pelajar	Jl Tambak Osowilangu	2021	Masih pelajar
194	DIA LIZZA ELINA BINTI MOHAMMAD RASYID	Perempuan	CS Bank Muamalat Malaysia Berhad Pasir Mas Kelantan Malaysia	Pasir Mas Kelantan Ma	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
195	HANA SARASWATI	Perempuan	GURU	Tegalrejo, Tegalsari, B	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
196	MAGHFIRAH SAYYIDATUL `IZZA	Perempuan	Mahasiswi	Krapyakrejo, Jl. Gatot S	2021	Lanjut Magister
197	KEFI MIFTACHUL ULUM	Laki - Laki	Freelancer (Contract Drafting)	Jalan W. R. Supratmar	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
198	FIKA NUR FATHUL ADE	Perempuan	Wiraswasta	Ds. Drajat RT/RW. 4/1,	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
199	THOYYIBATUT TAUFIAH	Laki - Laki	Studi Lanjut	Desa Tambakrigadung	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
200	NUR AFIFAH IZATUL A`LA	Perempuan	Staff Administrasi PPT	Jalan Mastrip Warugun	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
201	SITI UMI SALAMAH	Perempuan	Guru tahfidz di SMP SMA FATIMATUZ ZAHRO KLOJEN MALANG	Gresik	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
202	MARISKA NUR RAHMAH	Perempuan	Mahasiswa	Jl Kamboja Ds.Mayang	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
203	KHOIROTUN NISA	Perempuan	Content Creator dan Tutor	Babakan Barat, RT. 00	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
204	TRI RAHMAT	Laki - Laki	Tim Peneliti bidang Kebudayaan dan Spiritual di Pusat Studi Peradaban Universitas Brawijaya	RT. 05 RW. 02 Dk. Ser	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
205	HALIMATUS SYAKDIYAH	Perempuan	pencari kerja dan wirusaha	perumnas Panji perma	2021	masih proses melamar kerja
206	SAFIRA YANUARIS AISYAFITRI	Perempuan	Membantu usaha orang tua berdagang	Jl. Raya Rebalas RT4 P	2021	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
207	RIFQI RIDLWAN NASIR	Laki - Laki	Staf Kitchen	Jl. Mertojoyo Blok L No	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
208	AHMAD HASANUDIN	Laki - Laki	wiraswasta	Jl. Masjid Kauman No.	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
209	ANIKA YULITASARI	Perempuan	Mahasiswa	Jl. Simpang tiga Guluk-	2021	Kerja saat masih kuliah
210	NUKE ISYA RAMADHANI	Perempuan	Admin J&T	Mentaras Dukun Gresik	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
211	ZULFA ROHMATIKA	Perempuan	Admin di perusahaan PT. Dewa Pujakesuma Malang	Desa Gelap RT/RW 00	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
212	VIRDA HUSNAYAH	Perempuan	CS Bank Mandiri	Dusun Paowan, RT/RW	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
213	EGI HADI KUSNADI	Laki - Laki	BUMN	Bumi Suko Indah B3/22	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
214	KHOIRUN NISAK	Perempuan	Karyawan Swasta	Dsn. Badug Ds. Seketi	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan

215	IRSYAD FATAHILLAH ALFARISI	Laki - Laki	Customer Service Representative	Ds. Jegreg, Kec. Lengkepan	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
216	RIZAL ANTONI	Laki - Laki	Wiraswasta	Jl. Masjid Kauman No. 10	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
217	LUTHFI MAULA ZAKI ULINUHA	Laki - Laki	Content Creator, Founder and Tutor Ngatasi.id	Kp. Babakan Barat RT. 001	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
218	ARDIAN YAZID	Laki - Laki	Guru Al-Qur'an	Jalan Lambung Mangrove No. 10	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
219	AHMAD IMAM JAZULI	Laki - Laki	Tenaga pengajar	Warureja tegal jawa timur	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
220	DHYA` ULHAQ AZ ZAHRA	Perempuan	Juragan Bandeng Gresik	Jl. Tambak Gebang RT. 001	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
221	AKHMAD MURTADA	Laki - Laki	Peneliti	Sumberagung Wates Klaten	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
222	AHMAD FITHRUL MUBIN	Laki - Laki	Wedding Photographer	Jl. KH. Dewantara No.4	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
223	MUHAMMAD ZAMRONI IRSYAD	Laki - Laki	Admin	Jl. kepiting dalam no 2	2021	Sebelum lulus sudah bekerja
224	IHDA NAILUL `IZZATI ROHMAH	Perempuan	Penerjemah	Jl. Mufakat Gg. Mufakat	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
225	MUHAMMAD RAZIQ	Laki - Laki	Belum bekerja	Rt 1, rw 2 desa kanorejo	2021	Belum bekerja
226	ANDI NISAR WANIAGA	Laki - Laki	Wiraswasta	Jl. Kolonel Sugiono RT. 001	2021	Program magister
227	ROY JAUHAR ROFIF PRIYANTO	Laki - Laki	Karyawan Swasta	Jalan Arjuna Lingkungan 1	2021	magister
228	RIZKI ELFIN NAILA NIRMA	Perempuan	Wiraswasta	Jl. Tamanan Dusun Jatiduwir	2021	Sudah bekerja sebelum lulus
229	IRVAN NUGROHO	Laki - Laki	Studi Lanjut	Dsn.kedayon RT 16 RW 001	2021	Melanjut studi ke jenjang S2
230	MUHAMAD FATIKHUL AMIN	Laki - Laki	Belum Bekerja	Jl Kebalen Kota Malang	2021	Belum bekerja
231	RIZKI WIRAWANSYAH	Laki - Laki	Guru	Jalan Pengadegan Baran	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
232	ALDILA PUTRA SETYAWAN	Laki - Laki	Studi Lanjut	Ds.Temuwulan Kec.Pe	2021	Masih pelajar
233	MUHAMMAD MALIK MUKOFFA	Laki - Laki	Admin BPRS Rinjani	Perum GPA Blok JB-19	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
234	RANDY MAULANA YUSUF	Laki - Laki	Pegawai Bumdes	Jl. Raya Puntir, Desa M	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
235	MOCHAMMAD AMIR HAMZAH	Laki - Laki	Studi Lanjut	Cangaan Genteng Wetan	2021	Lanjut Magister
236	RAHMAT YUSFI	Laki - Laki	Legal Staf	Jl. Sidodadi Perumahan	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
237	SITI FATMAWATI SAID	Perempuan	Pegawai Pemda Bangkalan	Baeler, Lombang dajah	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
238	ADITHYA NUGROHO	Laki - Laki	Representative	Dsn. Morsongai, Ds. Kl	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
239	AINUR FITRIYAH	Perempuan	Legal Staf	Kelapa Gading Jakarta	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
240	MOH. ILHAM WAHID	Laki - Laki	Wiraswasta	Jl. Perkutut Utara 11 Ke	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
241	HILMI MUCHAMADIYAH	Laki - Laki	Studi Lanjut	Jl. Ikan kakap no 16 tur	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
242	ELYA NUR MAULANA	Perempuan	Guru	Bantul, Yogyakarta	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
243	IRFA ROIDATUL KHOIRIYAH	Perempuan	Staf Desa	Jl Teuku Umar II, Kelurahan	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
244	UUT WULANDARI	Perempuan	Belum bekerja	Dsn. Ngawen RT 01/13	2021	masih proses melamar kerja
245	M. YAKUB RAJULI	Laki - Laki	Pegawai BPRS	Pesisir patengteng mod	2021	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
246	DICKY FUAD RAHMAWAN	Laki - Laki	Staf Kantor Camat Paiton	Desa Demuk, Kec. Puc	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan

247	NURUL NUR SOLIKAH	Perempuan	Staf Ahli DPRD	Kauman Gg. 4 Mojoagu	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
248	NURUL MAWARDAH	Perempuan	Admin BPRS	Jln Garuda Rt 09 Rw 0	2021	Kerja saat masih kuliah
249	MOCH. AGUNG SULUQ MUAFA	Laki - Laki	Staf Legal BRI Lumajang	Ponorogo	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
250	SARTIKA KHAIRANI SIREGAR	Perempuan	Staf Notaris	PERUMAHAN PONDO	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
251	Achmad sulton zainul firdaus	Laki - Laki	Manager cabang KSPPS BMT PE	Lingkungan Nglebak R	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
252	Zainurrohman Al Azizi	Opsi 1	Mahasiswa	Jl raya 26 desa gembor	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
253	Zainurrohman Al Azizi	Opsi 1	MAHASISWA	JL. Raya 26 rt 06 rw 02	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
254	Zainurrohman al azizi	Opsi 1	Mahasiswa	Jl raya 16 desa gembor	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
255	Dhaniar Istighfarie Cleo Vardin	Perempuan	-	Jl. Mertojoyo Blok N Nd	2021	belum dapat
256	Ullyl Vaizatul Viananda Masrurroh	Perempuan	Mahasiswa	Jl Lettu Suyitno Gg Eya	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
257	Nanda Duwi Oktaviana	Perempuan	-	Dusun. Pancur, Desa. I	2021	wisuda dan dapat ijazah :)
258	Syokron Jazil	Laki - Laki	Belum bekerja	Dusun Bundajah, Bann	2021	Belum Bekerja
259	Rizky Nanang Sugianto	Laki - Laki	Wirausaha	Jalan Flamboyan, RT00	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
260	Melyawati Dwi Safitri	Perempuan	Mahasiswa	Banyuwangi	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
261	Izzal Toriqul Farhan	Laki - Laki	Belum bekeja	Jalan kaptan Pattimura	2021	Blm bekerja
262	Arini chusneini sabiela	Perempuan	-	Perumahan griya perm	2021	Belum bekerja
263	Ahmad Zainuri	Laki - Laki	Wiraswasta	Dusun Gunung Pekol, I	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
264	Rodhotun nikmah	Perempuan	Pengajar + mahasiswa	Gang II karang Rejo RT	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
265	Olsha Audry Nastiti	Perempuan	Wirasusaha	Dsun Guman, Desa Se	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
266	Nur Laili Agustin	Perempuan	Staf administrasi	Dusun Krajan RT/RW 0	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
267	Moh. Abdulloh Hilmi	Laki - Laki	Mahasiswa	Jl. Merakurak no. 13 Je	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
268	Nita nuryanda	Perempuan	wirausaha	Malang kabupaten	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
269	Roudlotul Jannah	Perempuan	Mahasiswa	Lpi Al-mu'tadil tenggun	2021	Program magister
270	RIDYA NUR LAILY	Perempuan	Mahasiswa	Jl. Masjid Nurul Huda N	2021	magister
271	Annisa Rodyah Hasdini	Perempuan	Guru di MAN 2 Kota Probolinggo	Jl. MH Thamrin No. 22	2021	Sudah bekerja sebelum lulus
272	Zihan Nur Rahma	Perempuan	Mahasiswa	Dsn. Payak Mundil, Ds.	2021	Melanjut studi ke jenjang S2
273	Kholifatul Khusna	Perempuan	Ibu Rumah Tangga	Perumahan Pilar Mas P	2021	Belum bekerja
274	Dhiya' Ramadhani	Perempuan	Pengajar	Jalan Simpang Borobu	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
275	Ahmad Naufal Hafidh	Laki - Laki	Pelajar	Jl Tambak Osowilangu	2021	Masih pelajar
276	Muhammad Yusuf Imaduddin	Laki - Laki	Freelance	Jalan W. R. Supratman	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
277	MOH. NURUN ALAN NURIN PK.	Laki - Laki	GURU	Tegalrejo, Tegalsari, Ba	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan

278	Mardiyatun Nahdliyah Putri, S.Ag.	Perempuan	Mahasiswi	Krapyakrejo, Jl. Gatot S	2021	Lanjut Magister
279	Muhammad Yunus Khoiruddin	Laki - Laki	Freelancer (Contract Drafting)	Jalan W. R. Supratman	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
280	Yulinda Sholikhatul Amalia	Perempuan	Wiraswasta	Ds. Drajat RT/RW. 4/1,	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
281	Fayik Ulinuha	Laki - Laki	-	Desa Tambakrigadung	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
282	NURUL RIFATUL AINIYA	Perempuan	Staff Administrasi PPT	Jalan Mastrip Warugun	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
283	Elva Masfufah	Perempuan	Guru tahfidz di SMP SMA FATIMA	Gresik	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
284	Adelia Rohmatun Andriani	Perempuan	Mahasiswa	Jl Kamboja Ds.Mayang	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
285	Wiwi Fauziah	Perempuan	Content Creator dan Tutor	Babakan Barat, RT. 00	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
286	Septiani	Perempuan	Tim Peneliti bidang Kebudayaan d	RT. 05 RW. 02 Dk. Ser	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
287	Ilham Chairil	Laki - Laki	pencari kerja dan wirausaha	perumnas Panji permai	2021	masih proses melamar kerja
288	Ahmad Muzakki	Perempuan	Membantu usaha orang tua berda	Jl. Raya Rebalas RT4 R	2021	Waktu Tunggu lebih dari 18 bulan
289	Elhafidza Nufusiah	Perempuan	Staf Kitchen	Jl. Mertojoyo Blok L No	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
290	M ALI FUADI AL-GHIFARI	Laki - Laki	wiraswasta	Jl. Masjid Kauman No.	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
291	Alfin Kurnia Nurur Rahman	Laki - Laki	Mahasiswa	Jl. Simpang tiga Guluk-	2021	Kerja saat masih kuliah
292	Anita Firdaus	Perempuan	Admin J&T	Mentaras Dukun Gresik	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
293	Fifta Ayu Setyawati	Perempuan	Admin di perusahaan PT. Dewa P	Desa Gelap RT/RW 00	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
294	Nur Sukaisih	Perempuan	CS Bank Mandiri	Dusun Paowan, RT/RW	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
295	Awanda Aulia Rahma	Perempuan	BUMN	Bumi Suko Indah B3/22	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
296	Walida Aminatun Nashihah	Perempuan	Karyawan Swasta	Dsn. Badug Ds. Seketi	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
297	Adelia Elmadani	Perempuan	Customer Service Representative	Ds. Jegreg, Kec. Leng	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
298	M ALI FUADI AL-GHIFARI	Laki - Laki	Wiraswasta	Jl. Masjid Kauman No.	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
299	Wiwi Fauziah	Perempuan	Contont Creator, Founder and Tut	Kp. Babakan Barat RT.	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
300	Lailatul Maghfirah	Perempuan	Guru Al-Qur'an	Jalan Lambung Mangk	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
301	Muhamad yahya	Laki - Laki	Tenaga pengajar	Warureja tegal jawa ter	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
302	Muhammad Fahmi	Laki - Laki	Juragan Bandeng Gresik	Jl. Tambak Gebang RT	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
303	Isrofatu Laila	Perempuan	Peneliti	Sumberagung Wates K	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
304	Naila Zahrotul Firdausi Nuzula	Perempuan	Field Education Consultant at Rua	Ngetal 005/014, Karang	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
305	Muhammad Fahmi	Laki - Laki	Tak semudah itu mencari pekerja	Gresik	2021	Tidak bisa diperkirakan.
306	Sanidah, S.H	Perempuan	Karyawan Swasta	Blok Masjid RT 02 RW	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
307	Bayu Setiyawan S. H	Laki - Laki	Mahasiswa	Ds. Trosono, Rt.09/Rw	2021	Belum kerja
308	Nabilla Nanda K. P., SH.	Perempuan	Karyawan Swasta	Graha Majapahit No. 8	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan

309	Ahmad Romadhon, S.H	Laki - Laki	Management & Social Media Spe	Jl. Tirta Taruno Gg. XII	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
310	Muhammad Handika Suryanto, S.H.	Laki - Laki	Guru Tahfidz	Pondok Pesantren Mar	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
311	Ahmad Zainuri	Laki - Laki	Pascasarjana HTN	Dusun Gunung Pekol,	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
312	Nanda Duwi Oktaviana, S.H	Perempuan	Masih study di Pascasarjana UNN	Dsn. Pancur, Desa. No	2021	masih lanjut study
313	Devy Endah Fitriani	Perempuan	tenaga Honorer Pengadilan Nege	KTP: dsn.Nepen, Ds.Ki	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
314	Muhammad Aziz Fauzi, S.H.	Laki - Laki	Legal & Industrial Relation Staff	Dusun Purworejo, RT 0	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
315	Putri ikrimah, S.H	Perempuan	Petugas entry BPS	JI T. UMAR GG AW NG	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
316	Rosma Cindy Pramesti S. H.	Perempuan	Belum bekerja	Ds Duyung Rt 17 Rw 0	2021	-
317	Ahda Islah Addiny S.Ag	Perempuan	Belum kerja	Dsn. kepeng Ds. Bogot	2021	Belum bekerja
318	DIKA AYU NUR AISYAH, S.H	Perempuan	Swasta	Ds. Belotan Rt 04 Rw 0	2021	Sebelum lulus
319	Risma Dehani Chilmiyah, S. H.	Perempuan	Belum	Jl. Partokromo rt/rw 06/	2021	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
320	Novianti Rukmana, S.H	Perempuan	Staf Notaris	Dsn. Banyulegi Ds. Gu	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
321	Alfian Izzul Haqqy S.H	Laki - Laki	Fresh Graduate	Loloan Barat Negara B	2021	Belom
322	Nur jannah S.H	Perempuan	Sekretaris Mediasi	Jl kh kholil 2/31 Rt. 02	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
323	Ahmad Solihin	Laki - Laki	Mahasiswa	Jl KH Ahmad Dahlan, k	2021	Gak ada
324	Raja Thorieq 'Azizi	Laki - Laki	Legal/advokat	Perumahan bumi mang	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
325	Windha Vitri Ramadhani, S. H	Perempuan	Belum Bekerja	Jl. SMU 6 No. 4 RT. 01	2021	Belum mendapatkan kerja
326	Dian Afifah, SH.	Perempuan	Belum bekerja	Dsn. Purworejo Ds Res	2021	Belum bekerja
327	ARIFATUL IZZA, S. H	Perempuan	Bagian Keuangan	Jl Dorowati rt 2 rw 5, Si	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
328	Lina Mawaddah Zakkiyah, S.H	Perempuan	Guru	Purwoasri, Kediri	2021	7 bulan
329	Endah Trirahayu.,S.H	Perempuan	Freelance	Griya Tanjung Priok Ja	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
330	ILFIA FADHILATUS SHOUMI	Perempuan	Admin outshorcing PT AISA JAYA	Jl Gubernur Suryo Gg.	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
331	Fathur Rohman	Laki - Laki	Mahasiswa	Noreh sreseh sampang	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
332	Luthfi Janu Ramadhan	Laki - Laki	Wedding Photographer	Jl. KH. Dewantara No.4	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
333	Siti mualifatul hasanah	Perempuan	Admin	Jl kepiting dalam no 2	2021	Sebelum lulus sudah bekerja
334	Ahmad baihaqi syamsuddin saderi	Laki - Laki	Penerjemah	Jl. Mufakat Gg. Mufaka	2021	Waktu Tunggu < 6 bulan
335	Eva Dwi Mayasari	Perempuan	Staff Notaris	Ds. Banaran, Kec. Kau	2021	Sebelum sidang skripsi
336	Ari Fajariyanti, S.H	Perempuan	Belum bekerja	Jl. Yos Sudarso, RT 06	2021	Belum bekerja
337	Ahmad Muhajir Salim Rambe, S.H.	Laki - Laki	Mahasiswa	Jl. Joyotamansari no 62	2021	Proses
338	Roihatul Jannah, S.H	Perempuan	Pencari Kerja	Jln. Sunan Ampel 2 No	2021	Belum pasti
339	Dian Fitrotin Azizah	Perempuan	Guru	Ds. Sidomukti Dsn. Kiri	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan

340	Nur Widha Handayani, S. H.	Perempuan	Staff admin	Rt. 1, rw. 2, dusun Peg	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
341	Doni Damara Eko Prasetyo, S.H.	Laki - Laki	-	Dusun Krajan RT 01 R	2022	Tidak Bekerja
342	Eka nur ardarista wulandari S.H	Perempuan	Honor Kejaksaan Negeri Banyuw	Dusun Mangli, Desa ka	2022	bulan
343	Melyawati Dwi Safitri, SH	Perempuan	Guru Privat	Banyuwangi	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
344	Ade Rosi Siti Zakiah, S.Ag	Perempuan	-	RT/RW 06/02, Desa Ci	2022	-
345	Lulu Fauziah Priyandini, S.Ag	Perempuan	Guru Takhossus	Jl. Durian III Gg. Haur	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
346	INVITA HURRAHMA FEBRIYANTI	Perempuan	Staff Notaris	Sumenep Madura	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
347	Marisa Indriani Tanjung, S.H	Perempuan	-	Jl. Palangkaraya II No	2022	-
348	M. Rozik Sudawam, S.Ag	Laki - Laki	-	Ds. Pohwates Kec. Kep	2022	-
349	Syaif Al Haq S.H, S.Ag	Laki - Laki	-	Jl. Kancil, Kedaton, Bar	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
350	Yernati Ulfazah, S.H	Perempuan	-	Lima puluh kota, Suma	2022	Belum pasti
351	Dody Alfayyedl, S.H	Laki - Laki	Belum bekerja	Dusun D RT:017 RW:0	2022	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
352	AFRINA NUR HUSNINA, SH.	Perempuan	BELOM KERJA	JALAN DIPONEGORO	2022	BELOM KERJA
353	Suci Isnaini, S.H.	Perempuan	Belum	Ds. Sidomulyo rt.02/01	2022	Belum
354	Lilik Faridah, S.H	Perempuan	Account Officer	Jln. Cipto Truno Samid	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
355	Al Muazzami, S.H	Laki - Laki	Mahasiswa	Gp Tiba Mesjid Kecam	2022	-
356	Andika Mubarak S. H	Laki - Laki	Mahasiswa	Jl. Biduk No. 10 Rt 003	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
357	KARTIKA AYU NURIANA, S.H	Perempuan	MAHASISWA MAGISTER	PERUMAHAN. GEMPC	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
358	Mochamad Mahmud Muafiq, SH	Laki - Laki	Penyuluh agama islam	Kerjen Srengat blitar	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
359	SHAFIYATUL MAHMUDAH, S. H.	Perempuan	Asisten Staff Baznas Kab Madiun	Desa Wonoayu RT 007	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
360	Nugroho Wahyu Novy Sri Suwan Dewi, S.H	Perempuan	Belum pekerja	Dsn.Dukuh Ds.Brangka	2022	Belum bekerja
361	Ngafifatun Nuzul	Perempuan	-	Desa kaliwangi RT 04	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
362	Muhammad Shabirin Firdaus S.H.	Laki - Laki	mahasiswa	Desa pekauman Kecar	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
363	MARATUS SHALIKHAH, S.H	Perempuan	Guru	Purwosari Wijilan Kudu	2022	1 bulan
364	Khairiyatin S.H	Perempuan	Mahasiswa	Desa Cenlecen Kecam	2022	Belum bekerja
365	Arini Dina Kamala, S.H	Perempuan	Pelajar	Purwosari Pasuruan	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
366	MAULIDA QORRY AINAYA, SH	Perempuan	Mahasiswa	Jl. Polosari 1 Blok P1 N	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
367	Siti Nurul Hidayah, S.H	Perempuan	santri	Desa Karangawen, Kec	2022	masih mondok
368	Milla Fitri Fuady, S.H	Perempuan	TU Sekolah	Jl ki ageng gribig	2022	sudah ada kesibukan
369	Ismiatul	Perempuan	Bimbel dan privat.	Rt 37, Rw 14, Dsn. Get	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
370	Hasna Maziyah Asshofri, S.H	Perempuan	Legal Officer	Jalan Raya Belung RT	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan

371	Yusril Ihza Maulana, S.H	Laki - Laki	Mahasiswa	Ds. Argosari Rt. 01/05,	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
372	Chalimatus sa'diyah, S.H.	Perempuan	Mahasiswa	Pandanwangi RT : 13,	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
373	Ira Dwi Novianty, S.H.	Perempuan	Mahasiswa	Desa Plampang, Kecar	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
374	Ilmiani Nurul Hikmah, S.H	Perempuan	Mahasiswa	Ds. Ngraseh Kec. Dand	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
375	Rofika dewi putri, S.H	Perempuan	Bussiner development	Jl agung timur, mojosor	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
376	Ayu Dina Rahma Sembada, S.H	Perempuan	Musyrifah/Ustadzah	Jl. Raya Wonokerto Rt	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
377	Khairunnisah, S.H	Perempuan	Musyrifah	RT 001/ RW 001 Desa	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
378	Saski Anastasia Remilda, S.H	Perempuan	Mahasiswa	Jl. Membramo gang 8 r	2022	Belum bekerja
379	Roihatul Jannah, S.H	Perempuan	Guru	Jln. Sunan Ampel 2 No	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
380	Khoiro Ummah	Perempuan	Guru Tahfidz	Dusun Sampuri Desa K	2022	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
381	Ari Fajariyanti, S.H	Perempuan	Belum Bekerja	Jl. Yos Sudarso, RT/RV	2022	Belum Bekerja
382	Awwalul Fadlilah, S. Ag., S. H.	Perempuan	Santri	Ngampel Manyar Gresi	2022	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
383	Nazyela El Rahma Hadi,. S.H	Perempuan	Ex Mahasiswa	Jalan samboja barat, ce	2022	Belum terlihat
384	Tijar Najmi Putra Sukmawan, SH.	Laki - Laki	-	Perumahan Griya Giri M	2022	-
385	Wisnu Mardhani, S. H.	Laki - Laki	Mahasiswa	Wisma Pungging Perm	2022	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
386	Abiddhia Rizky Khairuddin S.H	Perempuan	Guru	Jl Panjaitan no 61 rt 01	2022	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
387	AHMAD SABIK HUDA HISBULLOH S.H	Laki - Laki	Supervisor distributor	Rt 04 rw 03 Desa Krisik	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
388	MA'RUF FAJAR S.H	Laki - Laki	PEMBUDIDAYA IKAN LELE	MAGUAN KECAMATA	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
389	AHMAD FAZA BIN NAJA, S.H.	Laki - Laki	Guru	Ds. Pranggang, Kec. P	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
390	Ahmad Muhajir, S.H	Laki - Laki	Corporate Legal Satff	Jl. Sewonegoro Jekulo,	2022	Waktu Tunggu 6 - 18 bulan
391	Agung Rachmat Hidayat, S. H	Laki - Laki	Acount executive	Wonocoyo, Pogalan, T	2022	Waktu Tunggu < 6 bulan
392	Fadhilah Sekar Kinasih, S.H.	Perempuan	Mahasiswa	Jl. Camar No.44 Perum	2022	1 bulan
393	Nur Widha handayani	Perempuan	Belum bekerja	Rt 1, rw 2 desa kanorej	2022	Belum bekerja
394	Afredo Naraspati, S.H.	Laki - Laki	Honoror	Dusun III Blok C Desa	2022	Sebelum lulus



## Responden Stakeholders

### Lulusan Hukum Ekonomi Syariah (Mu'amalah) Fakultas Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang

No	Nama	Jabatan	Instansi	Alamat Intansi	Alumni	Jenis Kelamin	Devisi/Bagian
1	Khairul Fahmi	Pengawas Kementerian Agama Wilayah Jakarta Selatan	Kantor Wilayah Kementerian Agama Jakarta Selatan	Jalan buncit raya nomor 2, Pejaten barat, Jakarta Selatan	Mardhatilla Khairina	Perempuan	Staff Satuan Pendidikan Kementerian Agama Jakarta Selatan
2	Mauli Harahap	Manager	PT. Sasana Indah	Kantor Wilayah Surabaya	AHMAD SABIK HUDAHISBULLOH S.H	Laki - Laki	Supervisor distributor
3	Della aprilia p	Kepala cabang	PNM Mekaar	Jalan Losari Badegan, Losari, Sokosari, Kec. Soko, Kabupaten Tuban, Jawa Timur 62372	Nur widha handayani	Perempuan	Finance administration officer
4	Moh. Ramdhan	Kepala cabang	CV. Maharani Lombok Timur	Lombok Timur	Agung Rachmat Hidayat, S. H	Laki - Laki	Acount executive
5	Roshella Nabillah	Kepala Sekolah	Kb TK Alam Arjuna	Jln. Raya Langsep no. 23B	Dian Fitrotin Azizah	Perempuan	Guru Kelas
6	Melyawati Dwi Safitri	Manager	CV. Tunggal Unggul	Sidorajo	Muhammad Aziz Fauzi	Laki - Laki	Legal & Industrial Relation Staff
7	INVITA HURRAHMA F	Staff Kerja	Kantor Notaris	Jl HP Kusuma No 54	INVITA HURRAHMA F	Perempuan	Membuat SKMT, APHT dan PK
8	Lilik Maulidatin	Kepala cabang	PT. Sampoerna tbk	Sidorajo	Ahmad Muhajir, S.H	Laki - Laki	Corporate Legal Satff
9	JAMALUDDIN	KABAG TU	MA. Ma'arif	Probolinggo	Ahmad Zainuri	Laki-Laki	Staaf Keuangan
10	INDAH MUFIDAH	Manajer	BMT Rinjani	Pasuruan	Rofika dewi putri, S.H	Perempuan	Bussiner development
11	Nur Huri Azizi	Manajer	BPRS Huda	Paiton Probolinggo	Lilik Faridah, S.H	Perempuan	Account Officer
12	Kasmawati Noor	Kepala Bagian Perosonel	Kejaksaan Negeri Banyuwangi	Banyuwangi	Eka nur ardarista wulandari S.H	Perempuan	Honor Kejaksaan Negeri Banyuwangi
13	MARIANA AMUN	Personalia	Kantor Notaris H. Jakfar	Jember	INVITA HURRAHMA FEBRIYANTI	Perempuan	Staff Notaris
14	Sidiq Jakfar	Notaris	Kantot PPAT	Lumajang	Novianti Rukmana, S.H	Perempuan	Staf Notaris

15	Eka nur ardarista wular	Honorer Tindak Pidana Umum	Kejaksaan Negeri Banyuwangi	Jl. Jaksa Agung Suprpto No.63, Penganjuran, Kec. Banyuwangi, Kabupaten Banyuwangi, Jawa Timur 68416	Eka nur ardarista wular	Perempuan	Tindak pidana umum
16	Lilik Faridah	Account officer	Bank Perkreditan Rakyat	Gresik	Lilik Faridah	Perempuan	Account officer
17	Linda Fandi	Account officer	BPRS Miftahul Jannah	Pasuruan	Indana Zulfa	Perempuan	Staff Legal
18	Ubaidillah Mahdi	Belom	Belom	Blom ada	Ubaidillah Mahdi	Laki-Laki	Ketaliman
19	ARIFATUL IZZA, S. H	Alumni	UIN MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG	Jl Gajayana No. 50 Malang	ARIFATUL IZZA, S. H	Perempuan	Keuangan
20	Dika Ayu Nur Aisyah	Bussiness Development	Platform Paham Hukum	Jakarta	Dika Ayu Nur Aisyah	Perempuan	Bussiness Development
21	MAHRUS ALI	Advokat	Kantor Advokat JRD	Lumajang	Dhea Fathony	Laki-laki	Staf
22	Maratus Shalikhah	Alumni	UIN Maulana Malik Ibrahim Malang	Jl. Gajayana No. 50 Malang	Maratus Shalikhah	Perempuan	Guru
23	Hasna Maziyah Asshof	Legal Officer	PT. Esa Santa Agrapana	Jalan Raya Karanglo Nomor 56 Malang	Hasna Maziyah Asshof	Perempuan	Legal Officer
24	NUNI RANDIAH	KABAG TU	MTs. Darussalam	Jl. Anyar Manyar Lumajang	Hanif Maulana	Laki-laki	Guru
25	Danial Johan	Kepala Bidang Karyawan	CV. Intan Jaya	Surabaya	Risma Dehani Chilmiya	Perempuan	Karyawan
26	Diana Muzdalifah	Kabag TU	SMK Maharani	Surabaya	Khairiyatin	Perempuan	Guru
27	SUPANDI MAJDI	Kepala Personilia	BPRS Bumi Semekar	Sumenep	Maulidia Norman	Perempuan	Staf Legal
28	Awwalul Fadlilah	Santri	PPTQ Nurul Furqon	Wetan pasar besar Malang	Awwalul Fadlilah	Perempuan	Santri
29	Moh. Afandi	Kepala Bidang Karyawan	PT. Mahaka	Pasuruan	Yusril Ihza Maulana, S.	Laki-Laki	Karyawan
30	Tijar Najmi Putra Sukmawan	Legal Officer	CV. Indah Jaya	Pasuruan	Miftahus Sholehuddin,	Laki-Laki	Karyawan
31	Khoiro Ummah	Calon Alumni Fakultas Syariah	UIN Malang	Jl. Gajayana No.50, Dinoyo, Kec. Lowokwaru, Kota Malang, Jawa Timur	Abdul Aziz, M.HI	Laki-Laki	Ketua Alumni
32	M.Amanda Layyinul Qu	Staff Legal	PT Global Ekspres Sejahtera	Gn.Bahagia Balikpapan	M. Amanda Layyinul Q	Laki-Laki	Legal
33	Mahbubah	Manager	BMT Peta Batu	Jl. Ir. Sahrir 2 Kota Batu	ALIFAN MUHAMMAD	Laki - Laki	Manager cabang KSPPS BMT PETA BATU
34	M. Sudar	Kepala Sekolah	MTs. Al Hidayah	Sumbersekar Dau Malang	Milla Fitri Fuady, S.H	Perempuan	TU Sekolah

35	Mallek Sanusi	Ketua Jurusan	STAI Manarul Huda	Situbondo	LUTHFI SYAWIE	Laki - Laki	Dosen
36	Lata Mau Sandi	Direktur	CV. Lata Bone Makassar	Makassar	LATA MAU SANDI	Laki - Laki	Swasta (asosiasi ahli k3 konstruksi)
37	Moh. Muknan	Kepala Sekolah	MTs. Al Kaustar Toroh	Desa Toroh Kec. Pagarangan Kab. Lumajang	HARIYANTO HUZAIN	Laki - Laki	Guru
38	ULINNUHA ABDURRAHMAN	Kepala Sekolah	MA. Islamiyah Syafi'iyah	Paiton Probolinggo	RINALDO RAMA SAPUTRA	Laki - Laki	Guru
39	HUSNUL KHOLIDAH	Kepala Sekolah	SDN. Minahasa	Minahasa	ACHMAD FATCHI	Laki - Laki	guru
40	AMIR NAWWAF	Manager	Bank Al-Rajhi	Kuala Terangganu Malaysia	CHARECA PRADESA	Perempuan	Legal Staff Bank Al-Rajhi Kuala Terangganu Malaysia
41	LUTHFI KHARIES	Kepala Bidang Kepegawaian	Pemerintah Daerah Kabupaten Pasuruan	Pasuruan	SYARIF ALI AKBAR	Laki - Laki	PNS
42	MUHAMMAD ABDUL RAIS	Kepala Sekolah	SMP Islam Nahdlatul Ummah Kraksaan	Kraksaan Probolinggo	NOVI HERIONO	Laki - Laki	Guru ASN
43	YUYUN TRI FATIMAH	Kepala Personalia	BPSK ( Badan Penyelesaian Sengketa Konsumen)	Malang	AISYAH RAHADIANI RATNA KEMALASARI	Perempuan	Anggota Majelis BPSK ( Badan Penyelesaian Sengketa Konsumen) Kota Malang
44	DIANAH FARADIA	Kepala Sekolah	SMP Ma'arif II	Karamasem Blitar	MUHAMMAD ABDURROHMAN	Laki - Laki	Guru
45	MUHAMMAD IQBAL ISMAILI ASYA	Wakil Kepala Sekolah	SDN. Sepanjang V	Ketapang Surabaya	MOCHAMMAD BURHANUDIN	Laki - Laki	Guru ASN
46	ALBI NAZWAN	Ketua Program Studi Hukum Keluarga Islam	UNISBA	Blitar	AFIFUDDIN	Laki - Laki	Dosen
47	IFADA AZKA AHYU	Kepala Staf Legal	Bank Rakyat	Serawak Malaysia	MUHAMMAD LUKMAN IBRAHIM	Laki - Laki	Pegawai Bank Rakyat Samarahan Sarawak Malaysia
48	AGUNG PRATAMA	Kepala Personalia	PT. Mulia Jaya	Sidorajo	AHMAD SURURI ALHAKIM	Laki - Laki	Wiraswasta
49	ALIFYA RAHMA HAYUNINGTYAS	Ketua Jurusan	STAI Al-Hidayah	Kangen - Sumene-	DIKI KURNIAWAN	Perempuan	Dosen
50	RINA DWI RAHAYU	Sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah	Univ. Islam Malunda	Malunda Sulawesi Utara	NUR FADLAN	Laki - Laki	Dosen
51	UMMI SAROH	Ketua Jurusan Ahwal Sykahshiyah	UNZA Kraksaan	Kraksaan Probolinggo	MUHAMMAD KHOIRUL UMAM	Laki - Laki	Dosen

52	AHMAD FAISAL AKBAR	Ketua	PA. Banyuasin	Banyuasing - Sumatera Selatan	RIA SAFITRI	Perempuan	Hakim
53	ELMIRA QURROTA AYUNINA	Kepala Devisi Bidang Personalia	DPRD Cimahi	Cimahi Jawa Barat	M. NIZAR ALI WAFA	Laki - Laki	PNS
54	ZAINUL ARIPIIN	Kepala Devisi Bidang Personalia	Pemkot Blitar	Blitar	MOCHAMAD SYAIFU ROFID DAROJAT	Laki - Laki	PNS Pemkot Blitar
55	PUTRI KHARIDATUN NISA	Kepala Staf	PT. MEI Agung	Majalengka	AGUS AGUNG SUSILO	Laki - Laki	swasta
56	RINDI YANI	Kepala Sekolah	MTs. Nurul Iman	Tasikmalaya Jawa Barat	FAUZI ABDILAH	Laki - Laki	Guru
57	AMELYA FAUZIA PUTRI	Kepala Sekolah	SMP 2 Bima	Bima NTB	MOHAMAD MUHSIN RISKHA	Laki - Laki	ASN guru
58	RIA ANJANI	Kabag TU Jurusan AS	STAI Al-Firadusy	Lombok Timur	DIAN TICHA PRATIWI	Perempuan	Dosen
59	MUHAMMAD ARDIANSYAH	Ketua PA	Pengadilan Agama Negara	Negara Bali	NOURMA NURKATIKA WIJAYANTI	Perempuan	Analisis Perkara Pengadilan Agama
60	ARIE HARIANTO	Wakil Dekan	IAIN Pamekasan	Pamekasan	NIKMATUR RISKY	Perempuan	Dosen
61	AHMAD MUHTADI ANSHOR	Dekan Fakultas Syariah dan Hukum	UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung	Tulungagung	HAYAT	Perempuan	PNS Dosen di UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung
62	MUCH. AGUNG WIJAYANTO	Dekan Fakultas Syariah	UIN KHAS Jember	Jember Jawa Timur	APRIT DUWI LESTARI	Perempuan	Dosen
63	IMAM AGUS MAULANA	Kepala Staf Legal	Bank Islam Malaysia Bhd (BIMB)	Samarahan Sarawak	WILDANI MAHALDYAN SYACH	Laki - Laki	Pegawai Bank Islam Samarahan Sarawak Malaysia
64	YOGA PRATAMA PUTRA	Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Syariah	UIN Raden Mas Said Surakarta	Sukoharjo Jawa Tengah	RAHMAT AGUNG NASHRULLOH	Laki - Laki	Dosen
65	ARIF FIRMANSYAH HAMID	Kepala Personalia	PT. Maspion	Gresik	MOHAMAD WILDAN ABDA'U	Laki - Laki	Wiraswasta
66	MEINAWATI KHUSNUL KHOTIMAH	Ketua PA Malang	Pengadilan Agama Malang	Malang	YUSRIZAL MUZAKRI	Laki - Laki	Analisis Perkara Pengadilan Agama
67	RIO SALIM W	Direktur Pascasarjana	Fakultas Syariah	Yogyakarta	CINTYA QONITATILLAH	Perempuan	Staf
68	MOH. ABDUL MALIK HALWAN ANSORI	Pimpinan Redaksi	Radars Bojonegoro	Bojonegoro	FAJRIATUL IZMI	Laki - Laki	Jurnalis
69	KHAIRIL ANSORI	Dekan Fakultas Syariah	UIN KHAS Jember	Jember Jawa Timur	ELI DARMA SUWANTI	Laki - Laki	Dosen UIN KHAS Jember

70	M. ARIF DWI PRASETIO	Supervisor PKH	Pendamping Sosial PKH	Banyuwangi	ALDY BAYU NUGROHO	Laki - Laki	PENDAMPING SOSIAL PKH
71	ZENIY FITRIYA	Kepala MAN Sedayu	MAN Sedayu	Gresik	HASNA FADHILAH	Perempuan	Pengajar
72	MUHAMAD FARISI	Dekan Fakultas Syariah dan Hu	UIN Sunan Ampel	Surabaya	FARINDA SALMA SABRINA	Perempuan	Dosen
73	MUHAMMAD FARHAN ROBBANI	Dekan Fakultas Syariah dan Hu	UIN Sunan Ampel	Surabaya	DANI ROBI IRAWAN	Laki - Laki	Dosen
74	DISINTA ROHMATUL IZZATI	Kepala Staf Legal	Legal Sayap Mas Nusa	Jakarta	RIZA IKA KORNIAWATI	Perempuan	Legal Sayap Mas Nusantara Group
75	LELYANA ROZAQUL KARIM	Pengusaha	Sribulancer	Madiun	ATHIKA KHOIRIYAH	Perempuan	Freelance
76	HARI AKHMAD BATISTUTA	Kabag. TU	IAIN Syekh Nurjati	Cirebon	MAR`ATUS SHOLIKHAH	Perempuan	Staff Administrasi
77	MAURESTI DWI PUTRI ARTANI	Manager	BPRS Ar-Rahmah	Dau Malang	SITI AMINATUS SAKDIYAH	Perempuan	Staf BPR Ar-Rohmah
78	SILVIA MEGA UTAMI	Kepala surveyor	CV. Hijau Daun	Surabaya	FARIHATUL UMMAH	Perempuan	Surveyor di CV.Hijau Daun (Konsultan perencanaan dan pengawasan sipil arsitektur)
79	PUTRI CLASITA NOVERIANTI	Kepala Staf Admin	LAZ Sidogiri	Malang	NUR FA`IZAH	Perempuan	Admin LAZ Sidogiri Cabang Malang
80	MUKHAMAD ULUL AZMI	Kepala Staf Legal	BTN Syariah	Malang	KHUSNUL ABIDATUL ADAWIYAH	Perempuan	Staff Legal
81	FARUQ NURUL MAKARIMI	Kabag. TU	IAIN Syekh Nurjati	Cirebon	ABI PASHA NUGRAHA	Laki - Laki	Staff Administrasi
82	ALVIN NURUL MAULIDIYAH	Kepala Kantor	PT Semen Gresik	Gresik	FEBRIAN SA`ADATUL ABADIYAH	Perempuan	Social Media Officer
83	NADIA WARDATUS SOLEKAH	Pemilik Kantor Advokat	Rans and Friends	Jombang	ATIKA NUR CHOLIFATUN NISA`	Perempuan	Advokat
84	MUHAMMAD SYAFI`I ZAMZAMI	Kasubag Pembinaan	Kejaksaan Negeri Banyuwangi	Banyuwangi	ALFIAH ZULFA ROSYIDA	Perempuan	Staf Honorer Kejaksaan Negeri Banyuwangi
85	EFTY MAILUF ZUKHRUFINNISAA`	Kabag. TU	Pemerintah Daerah Kabupaten Pasuruan	Pasuruan	MUHAMMAD SYAHRIL MAULIDI	Laki - Laki	PNS
86	AHMAD SYAUQY ALFAN	Kabag. TU	Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo	Ponorogo	EKA PUTRI YULIANA	Perempuan	Karyawan Swasta
87	NAMIRA RAHMA OKTAVIANA	Kepala Legal Staf	PT. KAI	Kabupaten Malang	AINUR FITRIYAH	Perempuan	Legal Staf

88	ACHMAD FATHONI	Pemilik Toko Emas	Toko Emas Barokah	Malang	MOH. ILHAM WAHID	Laki - Laki	Wiraswasta
89	MOCHAMMAD BACHRU LASACHILALAH	Manajer	CV. Mardiana Pelita	Sidorajo	HILMI MUCHAMADIYAH	Laki - Laki	Wiraswasta
90	ALFANI HIDAYAT	Kepala Sekolah	MTs. Al Isryad	Pemekasan	ELYA NUR MAULANA	Perempuan	Guru
91	FAIDA FIDIANI	Kepala Desa	Desa Panaan	Pamekasan	IRFA ROIDATUL KHOIRIYAH	Perempuan	Staf Desa
92	AFIFAH	Supervisor	BPRS Arta Mandiri	Malang	M. YAKUB RAJULI	Laki - Laki	Pegawai BPRS
93	M KHARIS FIRDAUS	Kabag TU	Kantor Kecamatan Paiton	Paiton Probolinggo	DICKY FUAD RAHMAWAN	Laki - Laki	Staf Kantor Camat Paiton
94	LUTHFI TAQUIDDIN	Ketua DPRD	DPRD Sampang	Sampang	NURUL NUR SOLIKAH	Perempuan	Staf Ahli DPRD
95	MUHAMMAD FASHIHUDDIN	Kepala Staf	BPRS Bumi Rinjani	Batu	NURUL MAWARDAH	Perempuan	Admin BPRS
96	EDISANTOSO	Kepala Staf Legal	BRI Kcp. Lumajang	Lumajang	MOCH. AGUNG SULUQ MUAFA	Laki - Laki	Staf Legal BRI Lumajang
97	MUHAMAD YAHYA	Notaris	Kantor Notaris Salim	Sumenep	SARTIKA KHAIRANI SIREGAR	Perempuan	Staf Notaris
98	GUNTUR PRAWITO	Pimpinan cabang	KSPPS BMT Peta Batu	Batu	Achmad sulton zainul fi	Laki - Laki	Manager cabang KSPPS BMT PETA BATU
99	DEFI RAHMI FADHILAH	Advokat	Advokat Indonesia	Sumedang	Muhammad Yusuf Ima	Laki - Laki	Staf Advokat Indonesia
100	RETNO DINI PRATIWI	Kepala Sekolah	MAN Negara	Bali	MOH. NURUN ALAN N	Laki - Laki	GURU
101	MOH. ARIF PAMUNGKAS	Kabag TU	DPRD Bandung	Bandung	Muhammad Yunus Kh	Laki - Laki	Staf DPRD Bandung
102	HAMIM SYAIFUL RIJAL	Pemilik Toko Tembakau	Toko Tembakau Makm	Bangkalan	Yulinda Sholikhatul Am	Perempuan	Wiraswasta
103	MUFIDATUL NI'MAH	Pimpinan Conten Creator	Davis Entertainment	Jakarta	Wiwi Fauziah	Perempuan	Content Creator dan Tutor
104	HAFIDA ILMA MAFTUHA	Pimpinan Pusat Studi Peradaba	Universitas Brawijaya	Malang	Septiani	Perempuan	Tim Peneliti bidang Kebudayaan dan Spiritual di Pusat Studi Peradaban Universitas Brawijaya
105	LAILATUL MU'AROFAH	Kepala Kantor J&T	J&T Jembrana	Bali	Anita Firdaus	Perempuan	Admin J&T